

SCIENCE PROBLEMS.UZ

ISSN: 2181-1342 (ONLINE)

№ 1 (3) 2023

ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ
ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES
AND SOCIAL SCIENCES



ЭЛЕКТРОН ЖУРНАЛ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЖУРНАЛ

ELECTRONIC JOURNAL



ISSN: 2181-1342 (Online)

Сайт: <https://scienceproblems.uz>

DOI: 10.47390/1342V3I1Y2023

SCIENCEPROBLEMS.UZ

**ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР
ФАНЛАРНИНГ ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ**

№ 1 (3)-2023

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-
ГУМАНИТАРНЫХ НАУК**

**ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL
SCIENCES**

ТОШКЕНТ-2023

БОШ МУҲАРРИР:

Исанова Феруза Тулкиновна

ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ:

ТАРИХ ФАНЛАРИ:

Юлдашев Анвар Эргашевич – тарих фанлари доктори, сиёсий фанлар номзоди, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Мавланов Уктам Махмасабирович – тарих фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Хазраткулов Абдор – тарих фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети.

ФАЛСАФА ФАНЛАРИ:

Ҳакимов Назар Ҳакимович – фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Яхшиликков Жўрабой – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Ғайбуллаев Отабек Мухаммадиевич – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат чет тиллар институти;

Ҳошимхонов Мўмин – фалсафа фанлари доктори, доцент, Жиззах педагогика институти;

Носирходжаева Гулнора Абдукаҳхаровна – фалсафа фанлари номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети.

ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Аҳмедов Ойбек Сапорбаевич – филология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Кўчимов Шухрат Норқизилович – филология фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Салахутдинова Мушарраф Исамутдиновна – филология фанлари номзоди, доцент, Самарқанд давлат университети;

Кучкаров Раҳман Урманович – филология фанлари номзоди, доцент в/б, Тошкент давлат юридик университети;

Юнусов Мансур Абдуллаевич – филология фанлари номзоди, Ўзбекистон Республикаси

Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Саидов Улугбек Арипович – филология фанлари номзоди, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси.

ЮРИДИК ФАНЛАР:

Аҳмедшаева Мавлюда Ахатовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Мухитдинова Фирюза Абдурашидовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Эсанова Замира Нормуратовна – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикасида хизмат кўрсатган юрист, Тошкент давлат юридик университети;

Зулфиқоров Шерзод Хуррамович – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Жамоат хавфсизлиги университети;

Хайитов Хушвақт Сапарбаевич – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Асадов Шавкат Ғайбуллаевич – юридик фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Сайдуллаев Шахзод Алиханович – юридик фанлар номзоди, профессор, Тошкент давлат юридик университети.

ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ:

Ҳашимова Дильдархон Уринбоевна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Ибрагимова Гулнора Хавазматовна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Закирова Феруза Махмудовна – педагогика фанлари доктори, Тошкент ахборот технологиялари университети ҳузуридаги

педагогик кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ маркази;
Тайланова Шохид Зайниевна – педагогика фанлари доктори, доцент.

ПСИХОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Каримова Васида Маманосировна – психология фанлари доктори, профессор, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Ҳайитов Ойбек Эшбоевич – психология фанлари доктори (DSc), доцент. Ўзбекистон Республикаси Президенти хузур. Давлат бошқаруви академияси;

Умарова Навбахор Шокировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети, Амалий психологияси кафедраси мудири;

Атабаева Наргис Батировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Қодиров Обид Сафарович – психология фанлари доктори (PhD), Самарканд вилоят ИИБ Тиббиёт бўлими психологик хизмат бошлиғи.

СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Латипова Нодира Мухтаржановна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири;

Сеитов Азамат Пўлатович – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети;

Содиқова Шохида Мархабоевна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон халқаро ислом академияси

СИЁСИЙ ФАНЛАР

Назаров Насриддин Атақулович – сиёсий фанлар доктори, фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент архитектура қурилиш институти;

Бўтаев Усмонжон Хайруллаевич – сиёсий фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири.

ОАК Рўйхати

Мазкур журнал Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссияси Раёсатининг 2022 йил 30 ноябрдаги 327/5-сон қарори билан тарих, иқтисодиёт, фалсафа, филология, юридик ва педагогика фанлари бўйича илмий даражалар бўйича диссертациялар асосий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрлар рўйхати (Рўйхатга) киритилган.

Crossref DOI:

Таҳририят Crossref DOI нинг расмий аъзоси ҳисобланади ва 10.47.390 DOI префиксига эга. Ҳар бир нашр ва илмий мақолага индивидуал Crossref DOI рақами берилди.

Google Scholar

Журнал Google Scholar (Академия) да индексацияланади.

“Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари” электрон журнали 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.

Муассис: “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамият.

Таҳририят манзили:

100070. Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй.

Электрон манзил:

scienceproblems.uz@gmail.com

МУНДАРИЖА

ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ

Шаисламова Наргиза Кабиловна

КОРХОНАНИНГ КРЕДИТГА ЛАЁҚАТЛИЛИГИНИ БАҲОЛАШ РИСК
ДАРАЖАСИНИ ПАСАЙТИРИШ ВОСИТАСИ СИФАТИДА 7-20

Mavrulova Nilufar Abduxalilovna

TIBBIY SUG'URTA: AMALDAGI TURLARINI RIVOJLANTIRISH VA MAJBURIY
TURINI JORIY ETISH IMKONIYATLARI 21-29

ФАЛСАФА ФАНЛАРИ

Маматкулов Давлатжон Махаматжонович

ИСЛОМ ҒОЯЛАРИНИ ЎРТА ОСИЁГА КИРИБ КЕЛИШ ТАРИХИ ВА УЛАРНИНГ
МАФКУРАВИЙ ЖАРАЁНЛАРГА ТАЪСИРИ 30-36

Umarjonov Sohibjon Soyibjon o'g'li

IBN SINONING "ISHORALAR VA TANBEHLAR" ASARI VA POSTKLASSIK ISLOM
FALSAFASINING BOSHLANISHI 37-50

ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ

Ahmedov Oybek, Tilavova Malika

SEMANTIC STRUCTURE OF WORDS RELATED TO EDUCATION IN
ENGLISH AND UZBEK LANGUAGES 51-62

Ашурова Ситора Эркиновна

ВАЖНОСТЬ КОМПЬЮТЕРОВ В ПРОЦЕССЕ ИЗУЧЕНИЯ ЯЗЫКОВ 63-69

ЮРИДИК ФАНЛАР

Абдуллаева Мафтуна Мурот кизи

СУДНИНГ ҲУҚУҚНИ ШАРҲЛАШ ҲУЖЖАТЛАРИ КОНСТИТУЦИЯВИЙ
НАЗОРАТ ОБЪЕКТИ СИФАТИДА 70-77

Авезова Элеонора Парахатовна

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИДА ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТИГА ҚАБУЛ
ҚИЛИШНИ ҲУҚУҚИЙ ТАРТИБГА СОЛИШ 78-86

Ахмедова Шахноза Озоджоновна

СООТНОШЕНИЕ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ 87-95

ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ

Tashpulatov Farxad Alisherovich

GANDBOLCHILAR O'YIN FAOLIYATI SAMARADORLIGINI HAR TOMONLAMA
BAHOLASH METODIKASI 96-104

Парманов Абулқосим, Абдурашидова Мавжуда

ЎҚУВЧИЛАРДА ТЕСКАРИ ФУНКЦИЯ ТУШУНЧАСИНИ ШАКЛЛАНТИРИШ
УСУЛИ ҲАҚИДА 105-110

Hamrayeva Zuhro Bahodirovna

BOLALARNI GO'DAKLIK DAVRIDAN SUZISHGA O'RGATISH ORQALI JISMONIY
RIVOJLANISHINI TAKOMILLASHTIRISH 111-119

Tўрабоева Мадинахон Рахмонжон қизи

ТАЛАБАЛАРНИНГ ШАХСИЙ-КРЕАТИВ КОМПЕТЕНЦИЯСИНИ
РИВОЖЛАНТИРИШДА ЎҚУВ ЛОЙИҲАЛАРИДАН ФОЙДАЛАНИШ 120-126

Абдурахмонова Сайёрахон Шахобидиновна

АКМЕОЛОГИК ЁНДАШУВ – БЎЛҒУСИ ТАРБИЯЧИЛАРИДА КАСБИЙ
ТАЙЁРГАРЛИГИНИ ОЛИЙ ТАЪЛИМДА ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ АСОСИ
СИФАТИДА 127-135

Shermatov Gulom Kaxxorovich

“5-1” НИМОҲАСИНИ БАЖАРИШДА ГАНДБОЛ О'ЙИНЧИЛАРИНИНГ ТАКТИК
О'ЗARO TA'SIRI 136-143

*Юридик фанлар***Авезова Элеонора Парахатовна**

Тошкент давлат юридик университети
Маъмурий ва молия ҳуқуқи кафедраси ўқитувчиси,
Email: avezova.eleonora@tsul.uz;
Orcid: <https://Orcid.Org/0000-0001-9254-4029>

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИДА ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТИГА ҚАБУЛ ҚИЛИШНИ ҲУҚУҚИЙ ТАРТИБГА СОЛИШ



<https://doi.org/10.47390/1342V3I1Y2023N8>

Аннотация: Ушбу мақола давлат фуқаролик хизматига қабул қилиш учун номзодларни танлаш натижасида ривожланадиган жамоатчилик билан алоқаларни тартибга солишни таъминлайдиган асосий восита сифатида танловни таҳлил қилишга бағишланган.

Калит сўзлар: давлат фуқаролик хизмати, танлов, танлов турлари, танловнинг зарур элементлари, танлов босқичлари, танлов комиссияси.

Авезова Элеонора Парахатовна

Преподаватель кафедры Административного и
финансового права Ташкентского государственного
юридического университета

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Аннотация: Настоящая статья посвящена анализу конкурса, как основного инструмента, обеспечивающего упорядочение общественных отношений, складывающихся в результате отбора кандидатов при поступлении на государственную гражданскую службу.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, конкурс, виды конкурса, необходимые элементы конкурса, этапы конкурса, конкурсная комиссия.

Avezova Eleonora Paraxatovna
Lecturer at Tashkent State University of Law
Department of Administrative and Financial law

LEGAL REGULATION OF ADMISSION TO THE STATE CIVIL SERVICE IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Annotation. This article is devoted to the analysis of the competition as the main tool that ensures the ordering of public relations that develop as a result of the selection of candidates for admission to the state civil service.

Keywords: state civil service, competition, types of competition, necessary elements of the competition, stages of the competition, the competition commission.

Одним из неотъемлемых признаков развитого государства является публичный аппарат власти, который обеспечивает исполнение задач и функций, поставленных перед государством. Несомненно, от продуктивной деятельности органов государственной власти в лице её государственных гражданских служащих зависит многое, а именно: ведение успешной внутренней и внешней политики, экономическое развитие и процветание страны.

В настоящее время, государственная гражданская служба, является одним из ключевых институтов государства. Следует подчеркнуть, что под государственной гражданской службой понимается вид государственной службы, представляющий собой профессиональную оплачиваемую деятельность граждан Республики Узбекистан по обеспечению осуществления полномочий государственных органов на должностях государственной гражданской службы [1].

Анализ института государственной гражданской службы в системе национального законодательства показывает, что она представляет собой многоаспектное, сложное и правовое явление, реформирование которой на сегодняшний день всё ещё не закончено. Ведь нашим государством поставлена цель обеспечения кадрового резерва, повышения уровня квалификации и авторитета государственных гражданских служащих. Следовательно, добиться поставленных целей невозможно без надлежащей нормативно-правовой базы, регулирующей порядок поступления на государственную гражданскую службу[3].

В Указе Президента Республики Узбекистан «О мерах по кардинальному совершенствованию кадровой политики и государственной гражданской службы» №УП-5843, отмечается, что, несмотря на проводимые широкомасштабные реформы, сохраняется ряд проблем и недостатков,

приводящих к недостаточному обеспечению государственных органов и организаций квалифицированными специалистами [2].

Автор полагает, что главным механизмом, обеспечивающим восполнение органов государственной власти государственными гражданскими служащими, которые обладают достаточным уровнем квалификации, компетентности, профессиональных качеств и личных качеств, выступает конкурс.

Рассмотрение понятия конкурса, следует начать с анализа позиции Д.В Романова, который считает, что внедрение конкурса, как этапа отбора и формирования кадровой команды из квалифицированных специалистов, позволит в дальнейшем развиваться конкурсу как демократическому направлению отбора кандидатов [4].

Соглашаясь с мнением Д.В Романова, необходимо уделить внимание работе А.Н Баширова, который выдвигает положение о том, что развитие конкурсного способа избрания на должность государственных гражданских служащих, неминуемо приведет к расширенному использованию порядка отобрания кадров [5].

Вместе с тем, нельзя не обойти без внимания, работу Л.В.Зайцевой, в которой она трактует конкурс как процесс оценивания кандидатов с помощью соответствующих методик [6].

Что касается мнений других ученых таких как, В.Ю.Александрова то они рассматривают конкурс как способ возникновения трудовых отношений между работником и работодателем [7].

Резюмируя вышеизложенное, автор данной статьи приходит к выводу, что под конкурсом следует понимать инструмент, который обеспечивает упорядочение отношений, складывающихся в процессе отбора достойных, квалифицированных и компетентных кадров на вакантную должность государственной гражданской службы.

Рассмотрев значение конкурса с концепции права, целесообразно перейти к анализу его сущности с нормативно-правовой позиции.

Следует отметить, что основным нормативным актом, регулирующим порядок поступления на государственную гражданскую службу, является Закон Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе». Статья 27 данного Закона закрепляет, что поступление на государственную гражданскую службу осуществляется путем назначения кандидата на должность государственной гражданской службы на основе конкурса, за исключением занятия должностей государственной гражданской службы, по которым законодательством предусмотрен иной порядок [1].

Говоря о сущности проведения конкурса при поступлении на государственную гражданскую службу, важно подчеркнуть цель, которую

предусматривают государственные органы при принятии решении о проведении конкурса.

Основной целью, на наш взгляд, является привлечение к государственной гражданской службе специалистов наиболее высокого профессионального уровня, обладающих необходимыми практическими навыками и умениями, а также социально нравственными установками для наиболее эффективной реализации служебных обязанностей и, соответственно, государственных функций конкретного органа публичного управления, в котором государственный служащий будет осуществлять служебную деятельность.

Помимо вышеперечисленного, конкурсные процедуры, также выполняют ряд задач, которые способствуют:

- поднятию престижа должности;
- привлечению большего количества кандидатов;
- повышению объективности решения о приеме на работу;
- демократизации и открытости сферы управления персоналом;
- внедрению новых технологий кадровой работы;
- интенсификации сбора персональной информации для планирования работы с принятыми на работу кандидатами;
- формированию команд [8].

Проанализировав конкурс, с позиции науки и законодательства, автор исследования, считает нужным рассмотреть элементы, требуемые для проведения конкурсной процедуры при назначении кандидата на должность государственной гражданской службы.

Прежде всего, самым необходимым элементом конкурсной процедуры, считаются претенденты, выставляющие свою кандидатуру на конкурс, для занятия вакантной должности.

Вторым, по степени важности, элементом выступает конкурсная комиссия, которой в соответствии с нормативным актом или положением, регулирующим деятельность государственного органа, предоставляется право выбора методов и приемов проведения конкурса.

При решении вопроса о компетентности кандидата на должность государственной гражданской службы, особое значение имеют механизмы оценки индивидуальных достоинств и качеств конкурсантов, следовательно, они выступают третьим элементом конкурсной процедуры.

И наконец, заключительным элементом конкурсной процедуры является механизм информирования участников и других заинтересованных лиц о ходе и результатах конкурса [9].

На основании анализа понятия, сущности, необходимых элементов и цели проведения конкурса можно сказать, что конкурсные процедуры являются

одним из инструментов, обеспечивающим не только прозрачность и открытость процедурам принятия на государственную гражданскую службу, но и повышающим объективность решения о принятии кандидата на государственную гражданскую службу.

Исследование зарубежного опыта работы с кадрами, показывает, что конкурсный порядок замещения должностей государственной гражданской службы, подразделяется на два этапа.

В Великобритании граждане, желающие поступить на государственную службу в полицию, подают заявление начальнику полицейского участка, после чего проходят собеседование, и изучаются документы претендентов. После успешного прохождения собеседования, принимается решение о допуске граждан, изъявивших желание служить в полиции, к испытаниям по конкурсу или об отказе в допуске к конкурсным испытаниям.

При устройстве на службу в британскую полицию важным требованием считается лояльность гражданина к существующему политическому строю. Существует возрастной ценз. Кандидат на службу должен быть не моложе 18 лет и не старше 30 лет, так как считается, что именно в этом возрасте человек наиболее обучаем и в то же время менее всего склонен к перемене места службы и рода деятельности [10].

Франция также относится к государствам, в которых конкурсные начала замещения должностей государственной гражданской службы являются приоритетными, в том числе и при наборе на службу в полицию. При найме на государственную службу во Франции действует принцип равного доступа всех граждан, запрещается дискриминация по половому признаку. В то же время, если политические взгляды кандидата несовместимы с должностью, на которую он претендует (например, резкая критика политики правительства), ему будет отказано в приеме на службу [11].

В данном случае прослеживается явное сходство с требованиями, предъявляемыми к кандидатам на поступление на государственную службу в Великобритании. В целом же можно выделить пять основных условий допуска к участию в конкурсе на замещение должности государственной службы: наличие французского гражданства, обладание политическими правами, соблюдение законов, положительное отношение к законам о службе в армии, а также физическая пригодность для данной работы.

Отличительной чертой порядка принятия на государственную службу Германии, является то, что сотрудников подбирают на основании совокупности критериев, необходимых для ее несения, к числу которых можно отнести: стрессоустойчивость, мотивированность к служебной деятельности,

соответствие уровня знаний должности, предполагаемой для замещения, и ряд других.

Продвижение по службе и карьерный рост для государственного служащего в Германии связаны с выполнением ряда детально регламентированных условий, которые различны для разных уровней и категорий службы. По общепринятому правилу для повышения по должности государственный служащий должен сдать экзамен. Для каждой должности установлены определенные требования к уровню образования кандидата. К особенностям прохождения государственной службы в Германии можно отнести продолжительные сроки стажировки и подготовительной службы [12].

В Японии к государственным служащим относятся чиновники, лица, работающие на государственных предприятиях, служащие государственных железных дорог, работники телевидения, государственных школ, военнослужащие, а также сотрудники полиции. Действует принцип равного доступа граждан к государственной службе. Претендовать на должность государственного служащего может только гражданин Японии.

Назначение на государственную службу производится на основе конкурсных экзаменов, которые могут проводиться как в письменной, так и в устной форме. При повышении по службе чиновники в Японии также сдают экзамены, подтверждающие их профессиональную квалификацию [13].

Изучение опыта вышеотмеченных зарубежных стран, показывает, что проведение конкурсных процедур при принятии службу в основном состоит из 2 этапов, на каждом из которых конкурсной комиссией выполняются определенные задачи для проверки соответствия индивидуальных качеств кандидата к требованиям, предъявляемым, на должность государственного гражданского служащего.

На первой стадии конкурсного отбора реализуются мероприятия, включающие в себя задачи по проверке полноты и достоверности, предоставленных претендентами для участия на конкурсе сведений, а также проверяется соответствие профессиональных качеств кандидата требованиям к образованию и опыту службы или иной трудовой деятельности по специальности для конкретной вакантной должности.

После изучения информации, предоставленной кандидатами, конкурсная комиссия принимает решение о выборе методов и приемов отбора кандидатов. В данной стадии решение относительно места и срока проведения данной стадии принимает представитель органов публичного управления, который выступает нанимателем. Самыми распространенными и часто применяющимися на практике методами оценки профессиональных и личных качеств кандидата

выступают собеседование с кандидатом, анкетирование кандидата, дискуссионные групповые встречи, решение тестовых заданий [11].

Вместе с тем, следует отметить, что выбранный конкурсной комиссией метод отбора кандидатов на государственную гражданскую службу должен быть ориентирован на те требования, которые предъявляются к конкретной вакантной должности и обеспечивают отбор специалистов, которые наиболее эффективно могут реализовывать полномочия такой должности.

Принимая во внимание, что порядок проведения конкурсов для поступления на государственную гражданскую в Республике Узбекистан нормативными актами ещё не закреплён, а также с учётом того, что от государственных гражданских служащих требуется наличие таких качеств как стрессоустойчивость, автором данной статьи предлагается участие квалифицированного психолога в составе конкурсной комиссии, так как только квалифицированный психолог может определить пригодность сотрудника для дальнейшего прохождения службы.

Руководствуясь изложенным, можно сделать вывод, что во всех демократических правовых государствах научно проработанная, четко регламентированная нормативная процедура приема на государственную гражданскую службу служит формированию высококвалифицированного кадрового состава государственного аппарата.

Адабиётлар/Литература/References:

1. Закон Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе» № ЗРУ №788 от 08.08.2022 <https://lex.uz/uz/docs/6146009>.
2. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по кардинальному совершенствованию кадровой политики и государственной гражданской службы» №УП-5843 от 03.10.2019 <https://lex.uz/docs/4549993>.
3. Paraxatovna, Avezova Eleonora. "РОЛЬ ТИПОВЫХ ПРАВИЛ ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ПРИ БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ." *Conferencea* (2022): 188-190.
4. Juraev, Alisher. "THE CONCEPT OF ENCOURAGING CIVIL SERVANTS: THEORETICAL AND LEGAL ANALYSIS." *Eurasian Journal of Academic Research* 2.13 (2022): 669-676.
5. Александрова В.Ю., Попов С.И., Гусарская Т.А. Политика совершенствования аттестации государственных гражданских служащих // Вопросы политологии. 2018. № 10. С. 740.
6. Жураев, Алишер. "ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТИДА РАЎБАТЛАНТИРИШНИНГ ҲУҚУҚИЙ ТАҲЛИЛИ." *Theoretical aspects in the formation of pedagogical sciences* 1.7 (2022): 220-226.

7. Баширов А.Н. Право граждан на равный доступ к государственной гражданской службе и механизм его реализации // Вестник Московского университета. 2015. №1. С.22.
8. Аvezова, Э. П. "СООТНОШЕНИЕ И ВЗАИМОСВЯЗЬ СУДЕБНОГО САНКЦИОНИРОВАНИЯ, СУДЕБНОГО КОНТРОЛЯ И ПРАВОСУДИЯ В УГОЛОВНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ." *Экономика и социум* 5-1 (2021): 602-604.
9. Жураев, Алишер. "Давлат фукаролик хизматида рағбатлантириш чораларини қўллашнинг ҳуқуқий асослари." *Общество и инновации* 3.8/S (2022): 326-335.
10. Зайцева Л.В. Обеспечение реализации принципа равного доступа к государственной гражданской службе // Вестник Тюменского государственного университета. 2013. №3. С. 92.
11. Avezova, Eleonora. "LEGAL REGULATION OF THE PROCEDURE FOR ADMISSION TO THE STATE PUBLIC SERVICE IN REPUBLIC UZBEKISTAN." *Eurasian Journal of Academic Research* 2.12 (2022): 1363-1370.
12. Juraev, Alisher Nasirdinovich. "NATIONAL AND FOREIGN EXPERIENCE OF STIMULATING CIVIL SERVANTS." *World Bulletin of Management and Law* 14 (2022): 84-87.
13. Paraxatovna, A. E. (2022, April). ORGANIZATIONAL AND LEGAL ASPECTS OF COMBATING CORRUPTION IN THE PUBLIC SERVICE. In *E Conference Zone* (pp. 273-275).
14. Романова Д.В. Конкурсный отбор персонала государственной гражданской службы: понятие и особенности нормативного регулирования// Традиции государственного управления: проблемы и перспективы сборник материалов круглого стола. 2014. №6. С. 33.
15. Жураев, Алишер. "Давлат фукаролик хизматида рағбатлантириш тушунчаси ва унинг ўзига хос хусусиятлари." *Общество и инновации* 3.6/S (2022): 105-112.
16. Paraxatovna, Avezova Eleonora. "ORGANIZATIONAL AND LEGAL ASPECTS OF COMBATING CORRUPTION IN THE PUBLIC SERVICE." *E Conference Zone*. 2022.
17. Normuratov, Aktam. "PROBLEMS AND PROSPECTS OF THE DEVELOPMENT OF THE HIGHER EDUCATION SYSTEM IN MODERN SOCIETY." *Zamonaviy dunyoda innovatsion tadqiqotlar: Nazariya va amaliyot* 1.28 (2022): 465-468.
18. Аvezова, Элеонора Парахатовна. "ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВИДОВ И ФОРМ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ." *SIYOSATSHUNOSLIK, HUQUQ VA XALQARO MUNOSABATLAR JURNALI* 1.6 (2022): 91-94.
19. Романова Д.В. Конкурсный отбор персонала государственной гражданской службы: понятие и особенности нормативного

- регулирувания// Традиции государственного управления: проблемы и перспективы сборник материалов круглого стола.2014. №6. С. 33
20. Нормуратов, Актам. "МУОМАЛА ЛАЁҚАТИ ЁШИНИ БЕЛГИЛАБ БЕРУВЧИ ДАВЛАТ ОРГАНЛАРИНИНГ ВАКОЛАТЛАРИ." *Eurasian Journal of Academic Research* 2.13 (2022): 689-698.
21. Аvezова, Элеонора. "ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ ПРИРОДА КОРРУПЦИИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ." *Theoretical aspects in the formation of pedagogical sciences* 1.7 (2022): 78-82.
22. Juraev, Alisher. "ACCOUNTABILITY OF THE REPRESENTATIVE UNDER THE PRESIDENT OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN FOR THE PROTECTION OF THE RIGHTS AND LEGITIMATE INTERESTS OF BUSINESS ENTITIES." *International Scientific and Current Research Conferences*. 2021.
23. Нормуратов, Актам. "МУОМАЛА ЛАЁҚАТИ ТУШУНЧАСИ, УНИНГ ВУЖУДГА КЕЛИШ АСОСЛАРИ ВА АҲАМИЯТИ." *Eurasian Journal of Academic Research* 2.12 (2022): 1325-1333.
24. https://studbooks.net/1312829/menedzhment/konkursnyy_nabor_personala_ra_botu.
25. Juraev, Alisher Nasirdinovich. "Specific Characteristics of Types of Incentives in the State Civil Service." *Eurasian Journal of Humanities and Social Sciences* 10 (2022): 4-8.
26. Аvezова, Элеонора Парахатовна. "ПОНЯТИЕ, ЗНАЧЕНИЕ И ЦЕЛИ СУДЕБНОГО САНКЦИОНИРОВАНИЯ В УГОЛОВНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ." *Студенческий вестник* 15-2 (2021): 39-40.