

SCIENCE
PROBLEMS.UZ

ISSN 2181-1342

Actual problems of social and humanitarian sciences
Актуальные проблемы социальных и гуманитарных наук

**Ijtimoiy-gumanitar
fanlarning dolzarb
muammolari**

3-son (4- jild)

2024

SCIENCEPROBLEMS.UZ

ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ

№ 3 (4) - 2024

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-
ГУМАНИТАРНЫХ НАУК**

ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES

ТОШКЕНТ-2024

БОШ МУҲАРРИР:

Исанова Феруза Тулқиновна

ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ:

07.00.00-ТАРИХ ФАНЛАРИ:

Юлдашев Анвар Эргашевич – тарих фанлари доктори, сиёсий фанлар номзоди, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Мавланов Уктам Махмасабирович – тарих фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Хазраткулов Абдор – тарих фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети.

Турсунов Равшан Нормуратович – тарих фанлари доктори, Ўзбекистон Миллий Университети;

Холикулов Ахмаджон Боймаҳамматович – тарих фанлари доктори, Ўзбекистон Миллий Университети;

Габриэльян Софья Ивановна – тарих фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон Миллий Университети.

08.00.00-ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ:

Карлибаева Рая Хожабаевна – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Насирходжаева Дилафруз Сабитхановна – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Остонокулов Азамат Абдукаримович – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент молия институти;

Арабов Нурали Уралович – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Худойқулов Садирдин Каримович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Азизов Шерзод Ўктамович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Божхона институти;

Ҳожаев Азизхон Саидалоҳонович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Фарғона политехника институти

Холов Актам Хатамович – иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Шадиева Дилдора Хамидовна – иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент в.б, Тошкент молия институти;

Шакарров Қулмат Аширович – иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент, Тошкент ахборот технологиялари университети

09.00.00-ФАЛСАФА ФАНЛАРИ:

Ҳакимов Назар Ҳакимович – фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Яхшиликков Жўрабой – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Ғайбуллаев Отабек Мухаммадиевич – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат чет тиллар институти;

Саидова Камола Усканбаевна – фалсафа фанлари доктори, “Tashkent International University of Education” халқаро университети;

Ҳошимхонов Мўмин – фалсафа фанлари доктори, доцент, Жиззах педагогика институти;

Ўроқова Ойсулув Жамолиддиновна – фалсафа фанлари доктори, доцент, Андижон давлат тиббиёт институти, Ижтимоий-гуманитар фанлар кафедраси мудир;

Носирходжаева Гулнора Абдукаҳхаровна – фалсафа фанлари номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Турдиев Бехруз Собирович – фалсафа фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент, Бухоро давлат университети.

10.00.00-ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Ахмедов Ойбек Сапорбаевич – филология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Кўчимов Шухрат Норқизилович – филология фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳасанов Шавкат Аҳадович – филология фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Бахронова Дилрабо Келдиёровна – филология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Мирсанов Ғайбулло Қулмуродович – филология фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат чет тиллар институти;

Салахутдинова Мушарраф Исамутдиновна – филология фанлари номзоди, доцент, Самарқанд давлат университети;

Кучкаров Раҳман Урманович – филология фанлари номзоди, доцент в/б, Тошкент давлат юридик университети;

Юнусов Мансур Абдуллаевич – филология фанлари номзоди, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Саидов Улугбек Арипович – филология фанлари номзоди, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси.

12.00.00-ЮРИДИК ФАНЛАР:

Ахмедшаева Мавлюда Ахатовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Мухитдинова Фирюза Абдурашидовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Эсанова Замира Нормуратовна – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикасида хизмат кўрсатган юрист, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳамроқулов Баҳодир Мамашарифович – юридик фанлар доктори, профессор в.б., Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети;

Зулфиқоров Шерзод Хуррамович – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Жамоат хавфсизлиги университети;

Хайитов Хушвақт Сапарбаевич – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Асадов Шавкат Ғайбуллаевич – юридик фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Утемуратов Махмут Ажимуратович – юридик фанлар номзоди, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Сайдуллаев Шахзод Алиханович – юридик фанлар номзоди, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳакимов Комил Бахтиярович – юридик фанлар доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Юсупов Сардорбек Баходирович – юридик фанлар доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Амиров Зафар Актамович – юридик фанлар бўйича фалсафа доктори (PhD), Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Судьялар олий мактаби;

Жўраев Шерзод Юлдашевич – юридик фанлар номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Бабаджанов Атабек Давронбекович – юридик фанлар номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Раҳматов Элёр Жумабоевич – юридик фанлар номзоди, Тошкент давлат юридик университети;

13.00.00-ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ:

Хашимова Дильдархон Уринбоевна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Ибрагимова Гулнора Хавазматовна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Закирова Феруза Махмудовна – педагогика фанлари доктори, Тошкент ахборот технологиялари университети ҳузуридаги педагогик кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ маркази;

Қаюмова Насиба Ашуровна – педагогика фанлари доктори, профессор, Қарши давлат университети;

Тайланова Шохидат Зайниевна – педагогика фанлари доктори, доцент;

Жуманиёзова Муҳайё Тожиевна – педагогика фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Ибрахимов Санжар Урунбаевич – педагогика фанлари доктори, Иқтисодиёт ва педагогика университети;

Жавлиева Шахноза Баходировна – педагогика фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), Самарқанд давлат университети;

Бобомуротова Латофат Элмуродовна – педагогика фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), Самарқанд давлат университети.

19.00.00-ПСИХОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Каримова Василя Маманосировна – психология фанлари доктори, профессор, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Ҳайитов Ойбек Эшбоевич – Жисмоний тарбия ва спорт бўйича мутахассисларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш институти, психология фанлари доктори, профессор

Умарова Навбахор Шокировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети, Амалий психология кафедраси мудири;

Атабаева Наргис Батировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Шамшетова Анжим Караматдиновна – психология фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Қодиров Обид Сафарович – психология фанлари доктори (PhD), Самарканд вилоят ИИБ Тиббиёт бўлими психологик хизмат бошлиғи.

Содиқова Шоҳида Мархабобевна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон халқаро ислом академияси.

22.00.00-СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Латипова Нодира Мухтаржановна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири;

Сеитов Азамат Пўлатович – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети;

23.00.00-СИЁСИЙ ФАНЛАР

Назаров Насриддин Атақулович – сиёсий фанлар доктори, фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент архитектура қурилиш институти;

Бўтаев Усмонжон Хайруллаевич – сиёсий фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири.

ОАК Рўйхати

Мазкур журнал Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссияси Раёсатининг 2022 йил 30 ноябрдаги 327/5-сон қарори билан тарих, иқтисодиёт, фалсафа, филология, юридик ва педагогика фанлари бўйича илмий даражалар бўйича диссертациялар асосий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрлар рўйхатига киритилган.

Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари” электрон журнали 2020 йил 6 август куни 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.

Муассис: “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамияти

Таҳририят манзили:

100070. Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй. Электрон манзил: scienceproblems.uz@gmail.com

Боғланиш учун телефонлар:

(99) 602-09-84 (telegram).

МУНДАРИЖА

07.00.00 – ТАРИХ ФАНЛАРИ

Hamroyev Asliddin Umed o'g'li

“GULSHANUL MULUK” (“SHOHLAR GULSHANI”) ASARI – MANG'ITLAR HUKMRONLIGI DAVRI MUARRIXLIGI NAMUNASI 13-18

Bazarbayeva Shohsanam Muratovna

SIRDARYO VILOYATIDA VETERINARIYA SOHASIGA OID ISLOHOTLAR (XIX ASR OXIRI – XX ASR BOSHLARI) 19-23

Asadova Dilnoza Innatovna

O'ZBEKISTONDA RAQS SAN'ATI SOHASIDA KADLAR TAYYORLASH MASALASI TARIXI VA BUGUNI 24-28

Ҳайитов Умед Яҳёевич

ЎЗБЕКИСТОН ССР МУВАҚҚАТ ИНҚИЛОБИЙ ҚЎМИТАСИ (МАРКАЗИЙ РЕВКОМ)НИНГ ТАШКИЛ ТОПИШИ ВА ФАОЛИЯТИ 29-34

Омонова Сарвиноз Ориф қизи

ЎЗБЕКИСТОНДА СОВЕТ ДАВРИДА ЖИСМОНИЙ ТАРБИЯ ВА СПОРТНИНГ ҲОЛАТИ... 35-42

08.00.00 – ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ

Алимханова Нигора Алимхановна

ТОВАР-МОДДИЙ ЗАХИРАЛАР АУДИТИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ 43-52

Маҳмудова Дилафруз Hasanovna

KORPORATIV BOSHQARUVNING AYRIM NAZARIY JIHATLARI 53-60

Toxirov Akbarxon Toirxon o'g'li

SANOAT KORXONALARIDA IQTISODIY XAVFSIZLIKNING EKONOMETRIK MODELASHTIRISH 61-69

Меҳмоналиев Улугбек Эркинжон угли

СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ . 70-75

Паязов Мурод Максудович

“ЎЗБЕКИСТОН ТЕМИР ЙЎЛЛАРИ” АЖДА ТРАНСФОРМАЦИЯЛАШ ЖАРАЁНЛАРИНИ АМАЛГА ОШИРИШ МЕТОДИКАСИ 76-86

Шадибекова Дилдор Абдурахмановна

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ РЫНОК УЗБЕКИСТАНА И ПРОБЛЕМЫ ЕГО РАЗВИТИЯ 87-92

Malikova Dilrabo, Khudoiberdieva Maftunabonu

INNOVATIVE HR MANAGEMENT: NECESSITY AND METHODS OF APPLICATION 93-99

Мамажоновна Одинахон Алишер қизи

КОРХОНАЛАР БОШҚАРУВИДА ИННОВАЦИЯЛАРДАН ФОЙДАЛАНИШ ЖАРАЁНЛАРИНИНГ РИВОЖЛАНИШ ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ 100-106

Nozimov Eldor Anvarovich

ELEKTRON TIJORATNI RIVOJLANISHDA O'ZBEKISTON VA HORIJY DAVLATLARNING O'RNI 107-115

Буранова Жазира Эргаш қизи

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА ИНКЛЮЗИВНЫЙ РОСТ ГОСУДАРСТВА 116-120

<i>Худойназаров Фахритдин Хаитович</i> КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИК ФАОЛИЯТИДА РАҚАМЛИ ТЕХНОЛОГИЯЛАРНИНГ ИҚТИСОДИЙ АҲАМИЯТИ	121-127
<i>Бахтиёрлов Бобур Баходир ўғли</i> ТИЖОРАТ БАНКЛАРИ РЕСУРСЛАРИДАН ФОЙДАЛАНИШ ВА БАНК ЛИКВИДЛИГИНИ БОШҚАРИШНИНГ МЕТОДОЛОГИК АСОСЛАРИ	128-136
<i>Isomitdinova Gulbaxor Kurbonaliyevna</i> O‘ZBEKISTON SHAROITIDA INVESTITSIYA RISKLARINI BOSHQARISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH	137-145
<i>Yuldashev Shadiyor Shuxrat o‘g‘li</i> OLIV TA‘LIM O‘QUV JARAYONLARIDA ZAMONAVIY VEB TEXNOLOGIYALARI INTEGRATSIYASI	146-150
<i>Baxtiyorov Asrorbek Azizjon o‘g‘li</i> TIJORAT BANKINING KREDIT SIYOSATI ASOSLARI, UNING IQTISODIY MOHIYATI	151-159
<i>Saidov Shohruh Mirzo</i> SOCIO-ECONOMIC ANALYSIS OF CONDITIONS OF DEVELOPMENT OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS	160-169
<i>Kunduzova Kumrixon Ibragimovna</i> IQTISODIY RIVOJLANISHNING HOZIRGI BOSQICHIDA XO‘JALIK YURITUVCHI SUBYEKTLAR FAOLIYATIDAGI JORIY AKTIVLAR TUSHUNCHASI VA UNING O‘RNI	170-177
<i>Inomjon Matkarimov</i> AGROKIMYO BIOKIMYO XIZMATLARI IJTIMOIV IQTISODIY SAMARADORLIGINI TA‘MINLASHNING SWOT TAHLILI	178-183
09.00.00 – ФАЛСАФА ФАНЛАРИ	
<i>G‘aybullayev Otabek Muxammadiyevich</i> JAMIYATDA ESTETIK MADANIYAT RIVOJLANISHINING FALSAFIY ASOSLARI	184-189
<i>Masharipova Gularam Kamilovna</i> MAHMUD IBN MUHAMMAD IBN UMAR AL-CHAG‘MINIYNING «AL-MULAXXAS FI-L-HAY‘A» RISOLASINING NUSXALARI VA QOZIZODA RUMIYNING SHARHI	190-198
<i>Абдуллаханова Гулбахор Саттаровна</i> ФИЛОСОФСКИЕ ВЗГЛЯДЫ ИБН СИНО И ИХ РОЛЬ В УКРЕПЛЕНИИ ДУХОВНО- ЦЕННОСТНЫХ ОСНОВ СОВРЕМЕННОГО РАЗВИТИЯ ЦИВИЛИЗАЦИИ	199-206
<i>Urinov Xushnudjon Abdulomitovich</i> TA‘LIM VA KASB-HUNAR ISLOHOTLARI GENEZISI: KASBIY FAOLIYAT VA MEHNATGA MUNOSABATNING TARIXIY SHAKLLANISHI	207-220
<i>Азизкулов Акрам Абдурахмонович</i> ШАРҚШУНОС УИЛЬЯМ ЭРСКИН ТАДҚИҚОТЛАРИДА БОБУРИЙЛАР СУЛОЛАСИ ТАРИХИНИНГ ЁРИТИЛИШИ	221-227
<i>Kenjayev Ulug‘bek Muratovich</i> BEFARQLIK HAQIDAGI FALSAFIY FIKRLAR RIVOJI	228-232
<i>G‘aybullayeva Laylo Safarboyevna</i> MAHALLADA YOSHLAR SIYOSIY FAOLLIGINI OSHIRISHDA IJTIMOIV-FALSAFIY RIVOJLANISH MASALALARI	233-238

<i>Хо'janova Tamara Jo'raevna</i> YOSHLAR MA'NAVIYATIGA TAHDID VA ULARDAN O'ZINI ONGLI HIMOYA QILISH KO'NIKMALARI	239-245
<i>Jabborova Saodat Sattorovna</i> MA'NAVIY SALOHİYATNING IJTIMOİY TARAQQIYOT MANBAI SIFATIDA XUSUSIYATLARI	246-252
<i>Xusanov G'olib Elmurodovich</i> O'ZBEK OILALARINING RIVOJLANISHIDA AXLOQIY TAFAKKUR MASALALARI	253-257
<i>Агзамходжаева Шахноза Саидматмабoвна</i> МУСУЛЬМАНСКОЕ БОГОСЛОВИЕ, СВЯЩЕННЫЙ КОРАН И ТВОРЧЕСТВО НАВОИ В КОНТЕКСТЕ ФИЛОСОФСКОЙ КОМПАРАТИВИСТИКИ	258-265
<i>O'razov Bobir Baxtiyorovich</i> IJTIMOIY DAVLATNING NAZARIY VA METODOLOGIK ASOSLARI: VUJUDGA KELISH SHARTLARI, BELGILARI VA FUNKSIYALARI	266-270
<i>Qunishev Ulug'bek Ulashevich</i> NEMIS KLASSIK FALSAFASIDA JAMIYAT RIVOJLANISHIGA TA'SIR ETUVCHI AXLOQIY VA ESTETIK OMILLAR	271-275
<i>Турдибоев Бозор Худойбердиевич</i> ЦИВИЛИЗАЦИЯЛАР ТАРИХИЙ ЯХЛИТЛИК НАМОЁН БЎЛИШ ШАКЛЛАРИ СИФАТИДА	276-282
<i>Kenjayeva Dilrabo Rominovna</i> MARKAZIY OSIYO MUTAFAKKIRLARI TA'LIMOTIDA O'ZLIKNI ANGLASH TUSHUNCHASI VA UNING O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	283-287
<i>Azamatova Gulrukh Islom qizi</i> SOCIOCULTURAL ASPECTS IN KARL POPPER'S PHILOSOPHY IN THE CONTEXT OF MODERN EDUCATION	288-293
<i>Тошпулатова Ширин Мухиддиновна</i> ЭТИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	294-302
<i>Yuldasheva Dilorom Yuldashevna</i> SCIENTIFIC ATTITUDE TO CONSCIOUSNESS AND ITS INFLUENCE ON THE FIELD OF EDUCATION	303-307
<i>Bekchanov Xudoybergan O'rinovich, Yusupova Firuza Hajiboy qizi, Yuliyeva Sohiba Shuhrat qizi</i> МАКТАВГАСНА YOSHDAGI КАТТА GURUH TARBIYALANUVCHILARDA IJTIMOİY VA KOMMUNIKATIV QOBILYATNING RIVOJLANISHI	308-314
10.00.00 – ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ	
<i>Ткебучава Ирина Георгиевна</i> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОММУНИКАТИВНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ СТУДЕНТОВ ПРИ ОБУЧЕНИИ ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ	315-320
<i>Ikromxonova Firuza Ikromovna, Jazira Nursultanqizi</i> TIPOLOGIK TAHLIL - KOMPOZITSIYA VA JANR (TARIXIY ASARLAR MISOLIDA)	321-327

<i>Ashurova Maftuna Asqar qizi</i> LINGUACULTURAL PECULIARITIES OF THE CONCEPT “HAPPINESS” IN ENGLISH AND UZBEK LANGUAGES	328-334
<i>Mustafayeva Saodat Burxanovna</i> SALIM ASHUR SHE’RLARIDA LINGVOMADANIY BIRLIKLAR VOSITASIDA VOQELIKNI BADIY TALQIN ETISH	335-340
<i>Abdulxayeva Nodirabegim Ixtiyorjon qizi</i> DRAMATIK ASARLARNI TARJIMA QILISHDA LEKSIK-SEMANTIK, LINGVOKULTUROLOGIK MASALALAR	341-346
<i>Xajiyeva Dilfuza Adambayevna</i> FOLKLOR VOSITALARINING ZAMONAVIY ADABIYOTDAGI O’RNI VA O’RGANILISHI	347-351
<i>Jumanova Sevara Xolmurod qizi</i> KIYIM KECHAK NOMLARI TILNING BOYISH MANBAI SIFATIDA	352-356
<i>Hojaliyev Ismail Tadjibayevich, Ismailova Sayyora Tolkinovna</i> MATN NAZARIYASINING SHAKLLANISHI	357-366
<i>Abdullaev Ulmasbek Khairullayevich</i> LITERARY WORKS AS THE MOST IMPORTANT AND WELL-ACCLAIMED COMPONENTS OF THE CULTURAL HERITAGE OF THE NATION	367-370
<i>Maxmudova Fotima Maqsud qizi</i> TYPES OF MEDIA TEXT LANGUAGE	371-375
<i>Maxmudova Zuhra Maqsud qizi</i> BADIY TARJIMANING TILSHUNOSLIKDAGI AHAMIYATI	376-380
<i>Davronova Zulfiya Boboyevna</i> UZBEK- FRENCH RELATIONS AS A BINDING PART OF INTERNATIONAL CULTURAL AND HISTORICAL EXPERIENCE	381-386
<i>Hakimova Dilrabo Yo’ldoshovna</i> TERMINOLOGIYA SOHASINING TARIXI VA DOLZARB MUAMMOLARI XUSUSIDA	387-392
<i>Мадрахимов Тулибай Абдукаримович</i> СЎЗЛАШУВ НУТҚИНИНГ ТИЛ ФУНКЦИОНАЛ ВАРИАНТЛАРИ ОРАСИДА ТУТГАН ЎРНИ	393-395
12.00.00 – ЮРИДИК ФАНЛАР	
<i>Ergashev Ikrom Abdurasulovich</i> SOLIQ INTIZOMINI BUZISH BILAN BOG’LIQ HUQUQBUZARLIKLAR UCHUN JAVOBGARLIKNING AYRIM JIHATLARINING ILMIY-NAZARIY TAHLILI	396-402
<i>Куатбек Гулнар Куатбековна</i> ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ТРАНСПАРЕНТНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ МЕСТНОЙ ВЛАСТИ	403-409
<i>Jurayev Dilmurot Mukhtarovich</i> ANALYSIS OF THE LEGISLATION OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN ON ALTERNATIVE RESOLUTION OF DISPUTES ARISING FROM ADMINISTRATIVE AND PUBLIC LEGAL RELATIONS	410-415

<i>Mirakhmedova Fazilat Khokim kizi</i> CRIMES OF MANUFACTURING AND SELLING PHARMACEUTICALS IN A WAY TO DANGER THE LIVES AND HEALTH OF INDIVIDUALS (Evaluation of Türkiye and Uzbekistan legal system)	416-428
<i>Касимов Нодиржон Содикжонович</i> ҚАСДДАН ОДАМ ЎЛДИРИШ ЖИНОЯТЛАРИНИНГ УМУМИЙ ВИКТИМОЛОГИК ПРОФИЛАКТИКАСИНИ ТАШКИЛ ЭТИШ	429-438
<i>Кутыбаева Елизавета Дуйсенбаевна, Есенбаев Джанибек Таирович</i> ЭКОЛОГИК ТУСДАГИ ФАВҚУЛОДДА ВАЗИЯТЛАРДАН МУҲОФАЗА ҚИЛИШНИНГ ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ	439-445
<i>Джалилов Сардор Шавкатович</i> ҲУҚУҚ МАНБАЛАРИ ВА НОГИРОНЛИГИ БЎЛГАН ШАХСЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИНИ КОДИФИКАЦИЯ ҚИЛИШ ЖАРАЁНИ	446-453
13.00.00 - ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ	
<i>Mirzayev Qodir Toirovich</i> ZAMONAVIY XOR SAN'ATI TA'LIMINI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI	454-458
<i>Васильченко Ольга Анатольевна</i> ИСТОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ ВОКАЛЬНО-ХОРОВОГО ИСКУССТВА В УЗБЕКИСТАНЕ	459-463
<i>Эрназаров Алишер Эргашевич, Бекмурадов Зариф Хуррамович</i> ЎҚУВ МАШҒУЛОТЛАРИНИНГ МОДУЛЛИ ВА ЛОЙИҲАЛАШТИРИЛГАН ТУРЛАРИ ҲАМДА АХБОРОТ ТЕХНОЛОГИЯЛАРИДАН ФОЙДАЛАНИШ	464-470
<i>Mattiyeva Feruza Begmatdulobovna</i> TARJIMONLIK MALAKASINI SHAKLLANTIRISHNING PSIXOLINGVISTIK VA DIDAKTIK XUSUSIYATLARI	471-477
<i>Jurayev Bobomurod Tojiyevich</i> ABU ALI IBN SINO QARASHLARIDA TA'LIM-TARBIYA MASALALARI	478-482
<i>Umurova Ma'rifat Yoshiyevna</i> XALQ QO'SHIQLARI VATANPARVARLIK TUYG'USINI RIVOJLANTIRISH VOSITASI SIFATIDA	483-486
<i>Raxmanova Dildora Abdulxamid qizi</i> INGLIZ TILIDA AKADEMIK YOZUV TUSHUNCHASI VA UNING TALABALAR ILMIY FAOLIYATIDAGI AHAMIYATI	487-492
<i>Rajabiy Aziz Xasanovich</i> VOKAL ARTISTI FAOLIYATIDA SAHNA MAHORATINING O'RNI	493-497
<i>Omanov Rashid Sherqobilovich</i> O'QUVCHILARDA EKOLOGIK TAFAKKURNI SHAKLLANTIRISH JARAYONLARINI TO'G'RI TASHKIL ETISH	498-501
<i>Салимов Ақром Хайитович</i> БЎЛАЖАК ЎҚИТУВЧИЛАРДА ОИЛА, МАҲАЛЛА ВА МАКТАБ ҲАМКОРЛИГИНИ АМАЛГА ОШИРИШНИНГ АФЗАЛЛИКЛАРИ	502-507
<i>Mamatmurodov Sharofjon Khudoyarovich</i> TA'LIM SIFATINI OSHIRISHDA INNOVATSION TEXNOLOGIYALARNING O'RNI.....	508-514

<i>Ли Екатерина Владимировна</i> СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ИННОВАЦИЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	515-523
<i>Ахмедова Нафиса Исаходжаевна, Азаматов Абдулло Исахўжа ўғли, Лутфуллина Румия Анваровна</i> ЁШ ТЕННИСЧИЛАРНИНГ ЖИСМОНИЙ ТАЙЁРГАРЛИГИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДА ҲАРАКАТЛИ ЎЙИНЛАРНИНГ АҲАМИЯТИ	524-533
<i>Очилова Мехрибон Суратовна, Хамроева Феруза Асроровна</i> АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПЛАТФОРМ И ИХ КЛАССИФИКАЦИЯ	534-541
<i>Амонов Mirjon Namozovich</i> IJTIMOIY PEDAGOGIK FAOLIYAT VA UNING ASOSIY FUNKSIYALARI	542-547
<i>Sharipov Habibullo Abduqahhorovich</i> TALABALARNING IJODKORLIGINI RIVOJLANTIRISHDA MUSTAQIL TA'LIMNING O'RNI VA AHAMIYATI	548-552
<i>Yaxiyaxonova Muxiba Maxmudjonovna</i> RAQAMLI TA'LIM MUHITIDA BOSHLANG'ICH SINIF O'QUVCHILARINING IT SAVODXONLIGINI OSHIRISH METODIKASINI TAKOMILLASHTIRISH	553-560
<i>Hakimova Gulshan Abduxalilovna</i> JISMONIY TARBIYA VOSITALARI ORQALI YOSH BOLALARNI SIFATLARINI TARBIYALASH	561-565
<i>Nazarov Rustam Irkinovich</i> TECHNOLOGY FOR DEVELOPING COMMUNICATIVE COMPETENCE OF STUDENTS IN HIGHER TECHNICAL EDUCATION FIELDS (IN THE EXAMPLE OF ENGLISH LANGUAGE)	566-570
<i>Muqimova Fotima Abduqaxor qizi, Muqimova Zuxra Abduqahor qizi</i> CHIZMACHILIK DARSLARIDA O'QUVCHILARNING GRAFIK SAVODXONLIGINI RIVOJLANTIRISHDA O'YINLI TEXNOLOGIYALADAN FOYDALANISHNING AFZALLIKLARI	571-576
<i>Sulaymanova Dildora Nazarovna, Giyasova Shaxnoza Abdurafikovna</i> BO'LAJAK O'QITUVCHILARNING KREATIV TAFAKKURINI LOYIHAGA ASOSLANGAN O'QITISH VOSITASIDA RIVOJLANTIRISH MODELI	577-585
<i>Usmonova Matluba Nosirovna</i> O'QUVCHILARDA MILLIY VA UMUMINSONIY QADRIYATLARNI TARBIYALASH METODIKASINING KREATIV PEDAGOGIK YONDASHUVI	586-590
<i>Ustaev Abdurazzoq Qurbonovich</i> MILLIY KURASH SPORT TURINING FUNKSIYALARI VA MAQSADGA ERISHISHDAGI VOSITALARI	591-596
<i>Shoimqulova Nigina Xolmurodovna, Yadigarova Sitara Bahromovna</i> ADDRESSING CHALLENGES IN TEACHING ENGLISH IN CENTRAL ASIAN COUNTRIES: A SCHOLARLY EXAMINATION	597-603
<i>Yeshanov Marat Urazaliyevich</i> INGLIZ TILINI O'QITISHDA BO'LAJAK CHET TILI O'QITUVCHILARINING KOMMUNIKATIV KOMPETENSIYASINI TAKOMILLASHTIRISHDA PRAGMATIKANING AHAMIYATI LANGUAGE]	604-616

Tursunova Shahnoza Bekchanovna

JAMOATCHILIK FIKRINI SHAKLLANTIRISHDA JAMOATCHILIK BILAN ALOQALARNING
O'RNATISH 617-622

Atoyeva Gulshoda Rabimovna

OILADAGI ZO'RAVONLIKNING O'SMIR XULQIGA PSIXOLOGIK TA'SIRI 623-628

Musinova Ruxshona Yunusovna, Qurbonova Aziza Davlat qizi

JABRLANUVCHI SINDROMI, UNING ASOSIY SABABLARI VA BELGILARI 629-635

Jamolova Mokhigul Bakhtiorovna

METHODS OF DEVELOPING THE CRITICAL THINKING ABILITY OF PRIMARY CLASS
STUDENTS THROUGH FAIRY TALES 636-641

Тошпулатова Ширин Муҳиддиновна.
Докторант Национального университета Узбекистана

ЭТИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Аннотация. В данной статье анализируются Этические ориентиры государственной гражданской службы в Республике Узбекистан сопоставляются закон Республики Узбекистан О государственной гражданской службе с аналогичными документами Российской Федерации и Соединенных штатов Америки. Сравнение позволяет наглядно продемонстрировать особенности узбекского кодекса этики государственной службы. В статье также уделяется внимание таким актуальным проблемам государственной службы во всем мире как противодействие коррупции и информационной безопасности данных о гражданах

Ключевые слова: Этика, этические принципы, государственная гражданская служба, коррупция, кодекс, саморегулирование.

Toshpulatova Shirin Mukhiddinovna
Doctoral student at the National University of Uzbekistan

ETHICAL GUIDELINES OF THE STATE CIVIL SERVICE IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Abstract. This article analyzes the ethical guidelines of the state civil service in the Republic of Uzbekistan and compares the law of the Republic of Uzbekistan on the state civil service with similar documents of the Russian Federation and the United States of America. The comparison allows us to clearly demonstrate the features of the Uzbek code of ethics for public service. The article also pays attention to such pressing issues of public service around the world as combating corruption and information security of citizen data

Key words: Ethics, ethical principles, public civil service, corruption, code, self-regulation.

Toshpo'latova Shirin Muxiddinovna
O'zbekiston Milliy universiteti tayanch doktoranti

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA DAVLAT XIZMATINING AXLOQIY MO'LJALLARI

Annotatsiya. Ushbu maqolada O'zbekiston Respublikasida davlat davlat xizmatining axloqiy me'yorlari tahlil qilinadi va O'zbekiston Respublikasining davlat davlat xizmati to'g'risidagi qonuni Rossiya Federatsiyasi va Amerika Qo'shma Shtatlarining o'xshash hujjatlari bilan solishtiriladi. Taqqoslash O'zbekiston davlat xizmatining odo-axloq kodeksining xususiyatlarini aniq ko'rsatish imkonini beradi. Maqolada, shuningdek, butun dunyoda davlat xizmatining korruptsiyaga qarshi kurashish va fuqarolar ma'lumotlarining axborot xavfsizligi kabi dolzarb masalalariga e'tibor qaratilgan.

Kalit so'zlar: Etika, axloqiy tamoyillar, davlat xizmati, korruptsiya, kodeks, o'z-o'zini tartibga solish.

DOI: <https://doi.org/10.47390/SPR1342V4SI1Y2024N39>

За тридцать с небольшим лет, по историческим меркам мизерный срок, Республика Узбекистан пережила грандиозные события, порой – неоднозначные

процессы, и теперь характеризуется относительно стабильным развитием. Основные политические, экономические и идеологические ориентиры выставлены. Выросло первое поколение независимого Узбекистана. Эти факторы не могли не отразиться на законодательстве в Республике Узбекистан. Интересно сравнить закон Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе» и «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации», ибо семьдесят лет совместного существования в рамках единого государства не могли не сказаться на этих документах, а также с Этическими нормами государственных служащих США[1].

Основной метод исследования это сравнительный и контент анализа этических норм, которыми регулируется государственная служба в Республике Узбекистан, Российской Федерации и Соединенных штатов Америки. В работе использовался метод исторического обзора, обращение к историческим источникам и современному законодательству этих стран, а также к исследованиям отечественных и зарубежных исследователей.

Меньшая действенность этических принципов на фоне сравнения с правовыми нормами с их системой наказания никем не оспаривается, тем не менее, официальные этические кодексы множатся. Профессиональные кодексы имеются у каждого профессионального объединения, международных организаций, направлений деятельности. Государственное администрирование не исключение. Более того, практика показала, что без соответствующего этического образования и воспитания одними мерами наказания эффективной государственной машины управления не создать. Пресловутый «человеческий фактор» играет в государственном администрировании не меньшую роль, чем в теории катастроф.

Пионером в деле законодательного оформлении этических норм государственных служащих стали США: в 1954 г. был принят первый кодекс государственной службы, в 1978 г. был принят закон «О служебной этике в государственных органах». В США даже создан специальный орган, который следит за служебной этикой в государственных органах – The Office of Government Ethics – Управление служебной этики в государственных органах США.

Подобного органа на федеральном уровне нет ни в Российской Федерации, ни в Республике Узбекистан. Возможно, нет необходимости в подобной организации. Этика и мораль это механизмы саморегуляции. Однако сложные ситуации и конфликты в процессе реализации государственного администрирования не обходятся без служебных расследований серьезных нарушений. Тогда в помощь создаются, если не этические комитеты, то этические комиссии – наверняка.

Поветрие было подхвачено другими странами. В 1996 г. на ассамблее ООН был принят «Международный кодекс поведения государственных должностных лиц», ибо назрела насущность самоопределения в том хаосе норм и принципов, который представлял собой этический набор правил государственных служащих той или иной страны. Было востребовано необходимость зафиксировать некие этические стандарты, сопоставляя с которыми можно будет оценивать реальное поведение государственных служащих. Регламентация – тренд теории этики, в то время как абстрактный поиск истины это свойство теории морали.

Естественно, у каждой страны свои требования к этическому поведению служащих на государственной работе. В них отражается история, культуры, политическое и экономическое, национально-территориальное устройство страны. В Российской Федерации чуть ли не каждый регион разработал собственный кодекс госслужащих, поэтому был принят «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации»[2] в 2010г. Новые независимые государства СНГ разработали свое законодательство этического регулирования служебного поведения лиц, вовлеченных в государственное управление.

В Республике Узбекистан этика государственного служащего регулируется рядом законов. В частности, закон Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе»[3], одобренный Сенатом в 2022 г.

Прежде чем приступить к сравнению этик государственных служащих напомним различных государств, кто такие – государственные служащие. *Государство* это структурная организация определенной территории, главным элементом которой является власть. Различают следующие виды власти: законодательная, исполнительная, судебная (иначе – правоохранительная). К механизму власти можно отнести и систему принуждения, хотя как отдельный вид власти ее не различают. Механизм осуществления различных видов власти, состоящий из различного рода органов, называется государственным аппаратом, а сотрудники аппарата – *государственными служащими*. *Функциями* государственных гражданских служащих на местах является, во-первых, реализация власти, во-вторых, администрирование (управление), в-третьих, контроль за реализацией власти и процесса администрирования.

Таким образом, *этика государственного гражданского служащего* это моральное сознание и практическое поведение, ядром которым являются нравственные ценности общества. Этика государственного служащего выстраивается на соответствующих законах государства, и отражают востребованные на данном этапе национальные этические ценности. Поэтому совокупность желаемых этических качеств государственного служащего именуется *этическим кодексом государственного гражданского служащего*. Обычно он бывает зафиксирован в правовых актах этого государства.

От того, насколько добросовестно госслужащие исполняют свои функции, во многом зависит мощь государства. Вместо «добросовестно» можно подставить «хорошо», «качественно», «справедливо». А это ценностно-этические категории. Следовательно, наряду с природой государственной власти определенное значение в функционировании общества имеет этическая воспитанность сотрудников государственного аппарата. Государственный служащий это официальный представитель государства, его доверенное лицо, дела и поведение которого решают вопрос доверия или недоверия населения государству.

Как правило, государственная система бывает разветвленной, соответственно государственный аппарат тоже. Исторически государственные служащие, прежде их именовали «чиновники», делились на четырнадцать разряда по Таблице о рангах в Российской империи. В государстве Туран Амир Тимур «учредил новую государственную администрацию. В частности, понятия городских или районных мэров

(доруга), чиновников, хазаров, администрацию. В частности, понятия городских или районных мэров (доруга), чиновников, хазаров, девон бек, мингбеги, юзбеги хировул представляли собой административное управление»[4].

Из Уложений Амира Тимура следует, что его государственный аппарат состоял из семи ведомств с четким разделением функций.

В соответствии с этажами государственной власти можно выделить три слоя государственных служащих: верхний эшелон власти; среднее звено реализации власти, местное администрирование и управление. Напоминаем, махаллинские комитеты это органы самоуправления[5], которым поручены некоторые функции администрирования и управления территориальной единицей – махалли.

В данной работе считаем приемлемой определение этики государственных служащих безотносительно страновой принадлежности как «Этика государственного служащего – это система общих ценностей и правил, регулирующих взаимоотношения на государственной службе между руководителями и подчиненными, коллегами в процессе их совместной деятельности, между государственными служащими и гражданами»[6].

Определение государственной службы по цитируемому закону Республики Узбекистан более лапидарное: «Правила этического поведения государственных служащих – совокупность норм этики, обязательных для соблюдения государственных гражданских служащих»[7].

В данном Законе, в частности, в статье 5 «Основные принципы государственной гражданской службы» перечислены принципы, которые являются этическими ориентирами для отечественных государственных служащих. Они изложены максимально лаконично:

- единство и стабильность государственной гражданской службы
- законность
- справедливость
- служение народу и ответственность государственных органов и должностных лиц перед обществом и гражданами
- приоритет прав, свобод и законных интересов человека
- открытость и прозрачность
- объективность, профессионализм и компетентность
- равенство граждан Республики Узбекистан к государственной гражданской службе
- правовая и социальная защита государственных гражданских служащих.

Основные принципы Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации представлены в поясняющей трактовке, например, а) исполнять должностные обязанности добровольно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов и органов местного самоуправления.

В узбекском законе «О государственной гражданской службе» профессионализм и компетентность расположились на пятом месте. Список открывают не собственно этические категории, а организационно-структурные принципы государственной службы, что она едина и строится на правовой базе. Это вытекает, на наш взгляд, из

разности целевого назначения, читай – названия, этих документов. Узбекский документ объясняет видение государственной гражданской службе в целом.

Российский Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих предназначен для пользования этими служащими. Узбекский закон носит общегражданскую направленность из-за своей лапидарности. Есть ли необходимость в более детально разработанной этике государственных служащих Узбекистана, покажет практика его использования. На наш взгляд, он нуждается в дальнейшей разработке, чтобы не было разночтений в трактовке его положений.

На третьем месте в перечне (на *первом* месте для непосредственно моральных принципов) узбекского Закона справедливость. Данный обзор не место и время приводить экскурс в историю жарких дебатов о содержании понятия справедливость. Вопрос о понимании справедливости один из самых *в теории морали*. В этике и этикете вопрос справедливости интерпретируется более конкретно.

В этике и этикете выделяют два крупных блока: ситуационный и служебный. *Ситуационный* этикет это нормы поведения в определенной обстановке. Обстановка детерминируется событием, временем, составом участников, а также природно-географическими, социально-политическими, культурными и конфессиональными факторами. *Служебный этика и этикет* это совокупность норм поведения, предписанных к соблюдению в соответствии занимаемой должности государственного сотрудника. Нас здесь интересует служебная этика. Мы соглашаемся, что конкретное наполнение категории справедливости содержанием зависит от социально-экономических и культурных особенностей каждого народа и здесь не рассматриваются.

Последующие позиции, как узбекского Закона «О государственной гражданской службы», так и российского «Типового кодекса» проясняют, как следует понимать справедливость, а именно: «приоритет прав, свобод и законных интересов человека», а также «открытость и прозрачность» и «объективность» (как признак профессионализма) в первом случае[8]. И «б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов и органов местного самоуправления, так и государственных (муниципальных) служащих; г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций»[9].

Понимание справедливости по узбекскому Закону, к сожалению, называет лишь отдельные пункты, но не дает их интерпретацию. На наш взгляд, узбекскому закону об этике государственных служащих не хватает разъяснений, какой срез справедливости они должны использовать. В конце концов, есть и экономической наполнение понятия справедливости, которое не применяется в государственном администрировании и управлении государством. В условиях рыночной экономики справедливая оплата труда определяется соотношением спроса и предложения, а не количества и качества вложенного труда в произведенную продукцию.

Что касается американского перечня этических норм государственных служащих США, то там государственная служба понимается как исполнение общественного долга

(это центральная этическая категория в американской этике государственных служащих). Личная выгода, злоупотребление должностным положением не должны превозноситься над общественным долгом, но этим пунктам уделено основное внимание. На наш взгляд, присутствует перекоп в сторону коррупционных нарушений государственных служащих[10].

В нашем понимании служебная этика рассматривает более глубинные аспекты профессиональной деятельности госслужащих, в частности, их ценностные ориентиры. В Республике Узбекистан принят отдельный закон «О противодействии коррупции». Тем не менее, перекоп в запретительное, а не в утвердительное утверждение этических норм в работе государственных служащих весьма показателен: коррупция и злоупотребление служебным положением наиболее частое и болезненное нарушение государственных служащих.

Напоминаем, что в каждой отраслевой этике собственная иерархия моральных ценностей и этических норм. К примеру, в медицине это принципы благоговения перед жизнью, не навреди, др. В воинской этике это ригоризм. Согласно Уложениям Амира Тимура государственные служащие, особенно министры, должны обладать четырьмя необходимыми качествами: 1) благородством и славой; 2) разумом и настойчивостью; 3) осведомленностью о положении народа и армии; 4) довольствием, терпением и миролюбием[11].

Если основы этики современных госслужащих заложены были в эпоху Турана Амира Тимура, в чем актуальность проблемы этики государственных гражданских служащих на данном этапе? В связи с переходом на электронный документооборот, резко возросло требование к информационной культуре госслужащих, их моральной ответственности за деликатное обращение со сведениями о гражданине. Они обязаны соблюдать приватность личных данных и частной жизни, что нарушается из-за элементарной невнимательности, цифровой безграмотности, иногда – с намеренным умыслом.

Население любых стран скептически воспринимает так называемый цифровой диктат и контроль, что показал период пандемии, связанный с COVID-19. Нередки случаи утечки данных гражданина из сферы государственных услуг, что также снижает доверие населения к электронному обороту документов. В этих условиях резко возрастает требование к профессиональной компетенции государственных гражданских служащих.

Государство – основной потребитель данных о гражданине, и не всегда государственные гражданские служащие корректно защищают массив персональных данных. Нейросети и искусственный интеллект могут воссоздать изображение, голос, сканировать оригиналы его документов, противодействовать чему необходимо обучить государственных гражданских служащих.

Страдает в первую очередь гражданин и вполне конкретно. Ему наносится ущерб в виде оформления кредитов на постороннее лицо, огласки его доходов, состояния здоровья, т.д. В этих условиях, несмотря на детализацию обязанностей, актуализируется проблема персональной нравственной ответственности госслужащих. Эксперты на данном этапе считают проблему цифровой зрелости наиболее важной задачей прикладной этики.

Второй фактор актуальности этики госслужащих состоит в том, что это верный критерий социально-политической атмосферы в обществе, насколько государство демократично, повернуто лицом к нуждам гражданина. Уровень демократичности государства это не декларация красивых лозунгов, а комплексная система по разрешению проблем населения, и насколько честно и эффективно государственные служащие исполняют свой долг.

Насколько профессионально госслужащие исполняют профессиональные обязанности – сложнейшая проблема. Во всех странах разрабатываются этические кодексы государственных служащих, принимаются законы. Однако контроль за соблюдением этого кодекса, а главное – реализация санкций за их нарушение, является огромной труднореализуемой задачей, Это задача не столько теоретическая (в законах прописаны соответствующие меры), сколько практическая[12]. В данном случае ограничимся определением коррупции как комплекса преступлений и нарушений, вызванных злоупотреблением должностным положением в личных корыстных целях. Как правило, это личное обогащение или продвижение по карьерной лестнице.

В азиатских странах исторически, и в настоящем особо жестоко преследовалась коррупция. Например, Сингапур и Гонконг считаются образцами борьбы с коррупцией. В Китайской народной республике за коррупцию в отдельных случаях применяют смертную казнь.

Есть авторы (Смирнов Ф. Ф., Трунцевский Ю. В., Сафонов И. О., Королева Э. В., Черногор Н. Н, Баринов С. В.. др.[13], которые в своих статьях доказывают, что профессиональная этика государственных служащих предотвращает рост коррупции в государственном аппарате.

Однако если мы вновь обратимся к опыту правления Амира Тимура, то заметим, что у правителя были разработаны суровые и действенные метода контроля и наказания за недолжное поведение представителей его власти. Вот, что написано в Уложениях: «Я знал состояние населения каждой отдельной области. Я посадил в каждой стране моего царства человека испытанной честности, чтобы он извещал меня о поступках и поведении народа и солдат и чтобы он давал мне знать о всех непредвиденных событиях, которые могли интересовать меня. Когда я открывал малейшую ложь в его донесениях, то строго его наказывал. Как только я узнавал о каком-нибудь случае притеснения или жестокости правителя, солдат или народа, то я давал виновным чувствовать всю строгость правосудия».

Считаем, что без механизма отслеживания, поощрения должного и наказания за недолжное обращение с гражданами одного этического или лишь правового ресурса явно недостаточно. Они должны работать в связке. Без формирования антикоррупционного мировоззрения (антикоррупционного иммунитета) государственных служащих суровость правового наказания недостаточно эффективна, ибо коррупция постоянно воспроизводится.

К сожалению, при найме на работу нельзя протестировать нравственную зрелость потенциального госслужащего. В то время как выявить его психологическую устойчивость или уровень цифровой грамотности претендента на государственную гражданскую службу возможно путем тестирования. Моральный уровень

государственного служащего выявляется непосредственно в процессе обыденной рутинной профессиональной деятельности.

В вопросе санкций нельзя допустить перегиб в сторону наказания, когда страх перед ним предопределяет выбор того или иного решения. Не страхом наказания, а моральной осознанностью должен руководствоваться в своей профессиональной деятельности государственный гражданский служащий. В вопросе борьбы с коррупцией нельзя как пренебрегать антикоррупционным этическим воспитанием и перевоспитанием, так и абсолютизировать потенциал этического воспитания и перевоспитания.

На основе вышеизложенного, можно сделать следующие заключения:

- государственный гражданский служащий это сотрудник, реализующий законодательную, исполнительную, судебную власть и администрирование на высшем и муниципальном уровне;
- совокупность желаемых этических качеств государственного служащего именуется этическим кодексом государственного гражданского служащего;
- этический кодекс госслужащего разработан и внедрен в большинстве государств; документы, в которых зафиксированы национальные модели этик государственной службы различаются по своим целям и текстовому наполнению;
- в законе Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе» лаконично и конкретно описаны ценностные ориентиры современной государственной гражданской службы.
- этика государственного гражданского служащего это его моральное сознание и практические навыки, ядром которого являются справедливость, объективность и защита интересов всех потребителей государственных услуг независимо от положения этого гражданина в обществе;
- на современном этапе актуальность формирования этики государственных гражданских служащих определяется переходом страны на электронный документооборот и необходимостью укрепить их антикоррупционное мировоззрение.

На основе вышеизложенного нам хотелось бы также предложить более детально разработать этику государственных служащих Узбекистана правовых документах. На наш взгляд, Закон Республики Узбекистан о государственной гражданской службе он нуждается в дальнейшей разработке, чтобы не было разночтений в трактовке его положений, как самими государственными служащими, так и населением страны.

Адабиётлар / Литература / References:

1. <https://rben.ru/home-old/57-for-business-2/tools/524-eticheskie-normy-povedeniya-gosudarstvennykh-sluzhashchikh-v-sisteme-organov-ispolnitelnoj-vlasti>
2. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации // https://doc.mil.ru/documents/quick_search/more.htm?id=12143019@egNPA
3. Закон Республики Узбекистан О государственной гражданской службе //

4. Тухтамишев У. Государство Амира Тимура и аппарат его управления // Архивариус. – 2020, № 8 // <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvo-amira-temura-i-apparat-ego-upravleniya/viewer>
5. Загыртдинова Ф. Б. Махалля: должен, значит можешь. –/ Ученые записки Казанского университета. 2016. Т. 158.
6. Архипова Н. И. Этика государственных служащих. – Вестник РГГУ, 2011.
7. Закон Республики Узбекистан О государственной гражданской службе // <https://lex.uz/uz/docs/6146009>
8. Закон Республики Узбекистан О государственной гражданской службе // <https://lex.uz/uz/docs/6146009>
9. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации // https://doc.mil.ru/documents/quick_search/more.htm?id=12143019@egNPA
10. См.: Этические нормы государственных служащих США // <https://goo.su/83Zply>
11. Цит по: Тухтамишев У. Государство Амира Тимура и аппарат его управления // Архивариус. – 2020, № 8 // <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvo-amira-temura-i-apparat-ego-upravleniya/viewer>
12. Филимонов О. В. Профессиональная этика в механизме государственного управления – Труды Академии управления России, 2018, № 2 // <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-etika-v-mehanizme-gosudarstvennogo-upravleniya/viewer>
13. Смирнов Ф. Ф. Этический кодекс государственного гражданского служащего как механизм предотвращения коррупции в органах власти. – Вестник государственного и муниципального управления, 2016 // <https://cyberleninka.ru/article/n/eticheskiy-kodeks-gosudarstvennogo-grazhdanskogo-sluzhaschego-kak-mehanizm-predotvrascheniya-korrupcii-v-organah-vlasti>

SCIENCEPROBLEMS.UZ

ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ

№ 3 (4) – 2024

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО- ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES

Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари электрон журнали 2020 йил 6 август куни 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.

Муассис: “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамияти

Таҳририят манзили:

100070. Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй. Электрон манзил:

scienceproblems.uz@gmail.com

Боғланиш учун телефонлар:

(99) 602-09-84 (telegram).