

SCIENCE
PROBLEMS.UZ

ISSN 2181-1342

Actual problems of social and humanitarian sciences
Актуальные проблемы социальных и гуманитарных наук

**Ijtimoiy-gumanitar
fanlarning dolzarb
muammolari**

Son 9 Jild 4

2024

SCIENCEPROBLEMS.UZ

ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ

№ 9 (4) - 2024

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-
ГУМАНИТАРНЫХ НАУК**

ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES

ТОШКЕНТ-2024

БОШ МУҲАРРИР:

Исанова Феруза Тулқиновна

ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ:

07.00.00-ТАРИХ ФАНЛАРИ:

Юлдашев Анвар Эргашевич – тарих фанлари доктори, сиёсий фанлар номзоди, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Мавланов Уктам Махмасабирович – тарих фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Хазраткулов Абдор – тарих фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети.

Турсунов Равшан Нормуратович – тарих фанлари доктори, Ўзбекистон Миллий Университети;

Холикулов Ахмаджон Боймаҳамматович – тарих фанлари доктори, Ўзбекистон Миллий Университети;

Габриэльян Софья Ивановна – тарих фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон Миллий Университети.

Саидов Сарвар Атабулло ўғли – катта илмий ходим, Имом Термизий халқаро илмий-тадқиқот маркази, илмий тадқиқотлар бўлими.

08.00.00-ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ:

Карлибаева Рая Хожабаевна – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Насирходжаева Дилафруз Сабитхановна – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Остонокулов Азамат Абдукаримович – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент молия институти;

Арабов Нурали Уралович – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Худойқулов Садирдин Каримович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Азизов Шерзод Ўктамович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Божхона институти;

Хожаев Азизхон Саидалоҳонович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Фарғона политехника институти

Холов Актам Хатамович – иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Шадиева Дилдора Хамидовна – иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент в.б, Тошкент молия институти;

Шакарров Қулмат Аширович – иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент, Тошкент ахборот технологиялари университети

09.00.00-ФАЛСАФА ФАНЛАРИ:

Ҳакимов Назар Ҳакимович – фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Яхшиликков Жўрабой – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Ғайбуллаев Отабек Мухаммадиевич – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат чет тиллар институти;

Саидова Камола Усканбаевна – фалсафа фанлари доктори, “Tashkent International University of Education” халқаро университети;

Ҳошимхонов Мўмин – фалсафа фанлари доктори, доцент, Жиззах педагогика институти;

Ўроқова Ойсулв Жамолiddиновна – фалсафа фанлари доктори, доцент, Андижон давлат тиббиёт институти, Ижтимоий-гуманитар фанлар кафедраси мудири;

Носирходжаева Гулнора Абдукаҳхаровна – фалсафа фанлари номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Турдиев Бехруз Собирович – фалсафа фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент, Бухоро давлат университети.

10.00.00-ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Ахмедов Ойбек Сапорбаевич – филология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Кўчимов Шухрат Норқизилович – филология фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳасанов Шавкат Аҳадович – филология фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Бахронова Дилрабо Келдиёровна – филология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Мирсанов Ғайбулло Қулмуродович – филология фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат чет тиллар институти;

Салахутдинова Мушарраф Исамутдиновна – филология фанлари номзоди, доцент, Самарқанд давлат университети;

Кучкаров Раҳман Урманович – филология фанлари номзоди, доцент в/б, Тошкент давлат юридик университети;

Юнусов Мансур Абдуллаевич – филология фанлари номзоди, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Саидов Улугбек Арипович – филология фанлари номзоди, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси.

12.00.00-ЮРИДИК ФАНЛАР:

Аҳмедшаева Мавлюда Ахатовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Мухитдинова Фирюза Абдурашидовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Эсанова Замира Нормуратовна – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикасида хизмат кўрсатган юрист, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳамроқулов Баҳодир Мамашарифович – юридик фанлар доктори, профессор в.б., Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети;

Зулфиқоров Шерзод Хуррамович – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Жамоат хавфсизлиги университети;

Хайитов Хушвақт Сапарбаевич – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Асадов Шавкат Ғайбуллаевич – юридик фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Эргашев Икром Абдурасулович – юридик фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Утемуратов Махмут Ажимуратович – юридик фанлар номзоди, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Сайдуллаев Шахзод Алиханович – юридик фанлар номзоди, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳакимов Комил Бахтиярович – юридик фанлар доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Юсупов Сардорбек Баходирович – юридик фанлар доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Амиров Зафар Актамович – юридик фанлар бўйича фалсафа доктори (PhD), Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Судьялар олий мактаби;

Жўраев Шерзод Юлдашевич – юридик фанлар номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Бабаджанов Атабек Давронбекович – юридик фанлар номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Раҳматов Элёр Жумабоевич – юридик фанлар номзоди, Тошкент давлат юридик университети;

13.00.00-ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ:

Ҳашимова Дильдархон Уринбоевна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Ибрагимова Гулнора Хавазматовна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Закирова Феруза Махмудовна – педагогика фанлари доктори, Тошкент ахборот технологиялари университети ҳузуридаги педагогик кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ маркази;

Каюмова Насиба Ашуровна – педагогика фанлари доктори, профессор, Қарши давлат университети;

Тайланова Шохида Зайниевна – педагогика фанлари доктори, доцент;

Жуманиёзова Муҳайё Тожиевна – педагогика фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Ибрахимов Санжар Урунбаевич – педагогика фанлари доктори, Иқтисодиёт ва педагогика университети;

Жавлиева Шахноза Баходировна – педагогика фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), Самарқанд давлат университети;

Бобомуротова Латофат Элмуродовна – педагогика фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), Самарқанд давлат университети.

19.00.00-ПСИХОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Каримова Васида Маманосировна – психология фанлари доктори, профессор, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Ҳайитов Ойбек Эшбоевич – Жисмоний тарбия ва спорт бўйича мутахассисларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш институти, психология фанлари доктори, профессор

Умарова Навбахор Шокировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети, Амалий психологияси кафедраси мудири;

Атабаева Наргис Батировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Шамшетова Анжим Караматдиновна – психология фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Қодиров Обид Сафарович – психология фанлари доктори (PhD), Самарканд вилоят ИИБ Тиббиёт бўлими психологик хизмат бошлиғи.

22.00.00-СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:

Латипова Нодира Мухтаржановна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири;

Сеитов Азамат Пулатович – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети;

Содиқова Шоҳида Мархабобовна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон халқаро ислом академияси.

23.00.00-СИЁСИЙ ФАНЛАР

Назаров Насриддин Атақулович – сиёсий фанлар доктори, фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент архитектура қурилиш институти;

Бўтаев Усмонжон Хайруллаевич – сиёсий фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири.

ОАК Рўйхати

Мазкур журнал Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссияси Раёсатининг 2022 йил 30 ноябрдаги 327/5-сон қарори билан тарих, иқтисодиёт, фалсафа, филология, юридик ва педагогика фанлари бўйича илмий даражалар бўйича диссертациялар асосий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрлар рўйхатига киритилган.

Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари” электрон журнали 2020 йил 6 август куни 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.

Муассис: “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамияти

Таҳририят манзили:

100070. Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй. Электрон манзил:
scienceproblems.uz@gmail.com

Боғланиш учун телефонлар:

(99) 602-09-84 (telegram).

MUNDARIJA

07.00.00 – TARIX FANLARI

<i>Xaynazarov Baxromjon Baxtiyorovich</i> RIVOJLANGAN O'RTA ASRLARDA PIRENEY YARIM OROLIDAGI KORTESLARNING JAMIYAT HAYOTIDAGI O'RNI	10-14
<i>Azizbek Xolliyev</i> XIX ASR OXIRI – XX ASR BOSHLARIDA ROSSIYA TOG'-KON SANOATIDA BRITANIYA SARMOYASINING TUTGAN O'RNI	15-20
<i>Mahkamov Abdiqayum Mahkamovich</i> SUDYALAR OLIY KENGASHINING SUDYALAR KORPUSINI SHAKLLANTIRISHDA TUTGAN O'RNI (TARIXIY TAHLIL)	21-25
<i>Eshimov Shaxridin Xujayorovich</i> SUD – HUQUQ TIZIMIDAGI TARG'IBOTCHILIK FAOLIYATI VA MA'NAVIY – MA'RIFIY ISHLAR (QASHQADARYO VILOYATI MISOLIDA)	26-31
<i>Намазова Умида Нормурадовна</i> ИЛК ЎРТА АСРЛАР СУҒДДА НИКОҲ: ШАКЛЛАНИШИ, ТАРИХИЙ ИЛДИЗЛАРИ ВА ХУСУСИЯТЛАРИ	32-41
<i>Самадов Искандар Исматович</i> ХОРАЗМ ХАЛҚ СОВЕТ РЕСПУБЛИКАСИ (ХХСР)ДА ЕР-СУВ МАСАЛАСИ	42-48
<i>Rustamova Madina Musoqulovna</i> SAMARQAND VILOYATI XOTIN-QIZLARNING ILM-FAN, TA'LIM VA INNOVATSIYALARGA QO'SHGAN HISSASI	49-56
<i>Jiyanbekova Sharofat Abdikaharovna</i> SOVET DAVRIDA KITOB TAQIQLARIGA NISBATAN O'ZIGA XOS SENZURA AMALIYOTLARI... ..	57-64
<i>Tursunov Javlonbek Akrom o'g'li</i> MUQADDAS QADAMJOLAR. SAMARQAND SHAHRINING TARIXIY TOPONOMIYASINING MUHIM TARKIBIY QISMI	65-68

08.00.00 – IQTISODIYOT FANLARI

<i>Tolipova Baxtigul</i> MAMLUKAT OZIQ-OVQAT SANOATIGA YO'NALTIRILGAN INVESTISIYALARNING EKONOMETRIK TAHLILI	69-77
<i>Mamanazarov Abdusamat Abdusaitovich</i> O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA PUL-KREDIT SIYOSATI KO'RSATKICHLARI TAHLILI	78-83
<i>Амбарцумян Анастас Алексеевич, Хасанова Руфина Раисовна</i> ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ	84-96
<i>Meliyeva Nargiza Eshboyevna</i> INSON RESURSLARINI BOSHQARISHDA RIVOJLANGAN DAVLATLARING TAJRIBASI	97-104

<i>Исраилов Рустам Ибрагимович</i> КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИКНИ РИВОЖЛАНТИРИШ МАСАЛАЛАРИ	105-109
<i>Jumaniyazov Inomjon To'raevich</i> APPLICATION OF ESG PRINCIPLES IN THE ACTIVITIES OF SOVEREIGN INVESTMENT FUNDS	110-120
<i>Amonov Navro'zxon Saloxiddin o'g'li</i> MINTAQAVIY MEHNAT BOZORIDAGI ISHCHI KUCHIGA TALAB VA TAKLIFNI ISTIQBOLLASHTIRISH YO'LLARI	121-129
<i>Mirxamidova Zahinabonu Mirxamid qizi</i> ROBOTLASHTIRISH DAVRIDA MEHNAT BOZORINING O'ZGARISHI: TO'RTINCHI SANOAT INQILOBI MUAMMOLARI VA ISTIQBOLLARI.....	130-138
<i>Kalbayev Muratbay Aytbaevich</i> AYLANMA MABLAG'LARNI TAHLIL QILISH METODOLOGIYASI	139-144
09.00.00 – FALSAFA FANLARI	
<i>Ernazarova Yorqinoy Ollaberganovna</i> RIVOJLANGAN DAVLATLARDA KADRLAR XIZMATINI TASHKIL ETISH: ODOB-AXLOQ QOIDALARI VA KASBIY MADANIYAT TALABLARIGA RIOYA ETILISHINI TA'MINLASH MEKANIZMLARI	145-155
<i>Ahrorova Shahlo O'rinboyevna</i> GLOBALLASHUV SHAROITIDA MILLIY QADRIYATLARNING TAKOMILLASHUVI JARAYONI	156-161
<i>Рахманов Баҳодир</i> АЛИШЕР НАВОЙЙ КОМИЛ ИНСОН КОНСЕПСИЯСИДА СИНЕРГЕТИК ҲОЯЛАР ИНЪИКОСИ	162-170
<i>Нуралиева Насиба Ахмадуловна</i> ЖАДИД МУТАФАККИРЛАРИ ИЖОДИДА ТАРБИЯГА ОИД ҚАРАШЛАРНИНГ ФАЛСАФИЙ ТАҲЛИЛИ	171-176
10.00.00 – FILOLOGIYA FANLARI	
<i>Fayzulloev Otabek Muhammadovich</i> KATTALAR FOLKLORINING TARKIBIY QISMI – BOLALAR FOLKLORI HAQIDA.....	177-184
<i>Тоқимбетова Гулбахор Абатбаевна</i> ЎЗБЕК-ҚОРАҚАЛПОҚ АДАБИЁТШУНОСЛИГИДА ИРФОНИЙ ОБРАЗЛАР	185-190
<i>Yusupova Sadokat Alijon qizi</i> “BOBURNOMA”NING YAPONIYADA O'RGANILISHI	191-197
<i>Xudoyberdiyeva Gulmira Allaberdi qizi</i> JAHON TILSHUNOSLIGIDA POLISEMIYA HODISASIGA LINGVISTIK YONDASHUV (RUS VA INGLIZ TILSHUNOSLIGI MISOLIDA)	198-201
<i>Tangriyev Valisher Azamovich</i> SOMATIK IFODALAR ORQALI BERILGAN PARALINGVISTIK VOSITALARNING QIYOSIY TADQIQI: “ANOR” HIKOYASI MISOLIDA	202-206

<i>Abulova Zilola Azimovna</i> INGLIZ AFORIZMLARINING TARKIBIDA BIR JUMLA HAMDA QO'SHMA GAPLAR BILAN IFODALANGAN AFORIZMLAR XUSUSIYATLARI	207-201
<i>Qurbonova Dilnoza Olimovna</i> TYPES AND FUNCTIONS OF ADVERTISEMENT IN ENGLISH AND UZBEK.....	210-216
<i>Quljanova To'lg'anoy Shodiyor qizi</i> ASQAR MAHKAM IJODIDA BUVI OBRAZINING O'ZIGA XOSLIGI	217-221
<i>Babajanova Aziza Rustamovna</i> ABDULLA ORIPOV SHE'RIYATIDA BAHOR MAVZUSINING BADIY TALQINI	222-227
<i>Khursanova Laylo Bakhtiyarovna</i> REPRESENTATION OF THE CONCEPT OF "PATIENCE" IN SPECIAL ENGLISH DICTIONARIES	228-232
<i>Diyorova Mohlaroyim Xamza qizi</i> O'ZBEK TILSHUNOSLIGIDA SIFAT SO'Z TURKUMI TADQIQI	233-238
<i>Samadova Visola Baxtiyor qizi</i> INGLIZ, O'ZBEK VA RUS TILLARIDA ANTONIM KOMPONENTLI FE'L FRAZEOLOGIK BIRLIKLARLARNING LEKSIK-SEMANTIK XUSUSIYATLARI	239-242
12.00.00 – YURIDIK FANLAR	
<i>Tўлаганова Гулчехра Захитовна, Гофурова Дилафруз Мурод қизи</i> АЁЛЛАР ТОМОНИДАН СОДИР ЭТИЛГАН ЖИНОЯТЛАРНИ ТЕРГОВ ҚИЛИШНИ РЕЖАЛАШТИРИШ, ЮЗАГА КЕЛАДИГАН ТЕРГОВ ВАЗИЯТЛАРИ ВА ВЕРСИЯЛАРНИ ИЛГАРИ СУРИШНИНГ ЎЗИГА ХОС ХУСУСИЯТЛАРИ	243-252
<i>Tosheva Maftuna Anvar qizi</i> INSON A'ZOLARI VA TO'QIMALARINING TRANSPLANTATSIYASI BILAN BOG'LIQ JINOYATLAR	253-262
<i>Ikramov Sherzod Raximdjanoich</i> VOYAGA YETMAGAN SHAXSLARNI MODDIY TA'MINLASHDAN BO'YIN TOVLASHNING O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	263-266
13.00.00 – PEDAGOGIKA FANLARI	
<i>Tohirova Mohigul Umir qizi</i> KO'RISHDA NUQSONI BOR SHAXSLARNING IJTIMOY UMIDSIZLIK DARAJASINI PSIXOLOGIK O'RGANISH. (L.I.VASSERMANNING "IJTIMOY FRUSTRATSIYA (UMIDSIZLIK) DARAJASINI DIAGNOSTIKA QILISH METODOLOGIYASI" ASOSIDA)	267-274
<i>Nasriddinov Dadaxon Komiljonovich</i> OLY HARBIY TA'LIMDA FIZIKA O'QITISH SAMARADORLIGINI MOBIL ILOVALAR VA ROBOTOTEXNIKA ELEMENTLARI ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH YUZASIDAN OLIB BORILGAN PEDAGOGIK TAJRIBASINOV ISHLARI VA ULARNING NATIJALARI	275-281
<i>Xojaniyazova Inkar Jumanazarovna</i> BOSHLANG'ICH TA'LIM SIFATINI OSHIRISHDA DIDAKTIK MATERIALLARDAN FOYDALANISH IMKONIYATLARINI KENGAYTIRISH MASALALARI	282-292
<i>Ashurova Marhabo Sayfulloyevna</i> BUXORO JADIDLARI VA YANGI USUL MAKTABLARIDA O'QITISH IMKONIYATLARI	293-301

<i>Алимова Нигора Исраиловна</i> ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В ОБРАЗОВАНИИ И ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ	302-308
<i>Матажонова Гулноза Каримовна</i> IJTIMOIY FANLARNI TEXNIKA YO'NALISHI TALABALARIGA O'QITISHNING DOLZARB MUAMMOLARI	309-313
<i>Axmadjanova Madina Maxmudjon qizi</i> GRAMMATIK MINIMUM VA UNI O'QITISH METODLARI	314-319
<i>Norboyev Zafar Abdumuminovich</i> OLIV TA'LIM MUASSASALARIDA CEFR ME'ZONLARI ASOSIDA YANGI AVLOD DARSLIKLARINI YARATISH TEXNOLOGIYALARI	320-323
<i>Axmedova Zuxraxon Tulyanbayevna</i> QO'L TO'PI O'YININING JISMONIY JIHATDAN O'QUVCHILARNING O'QISHNI TUSHUNISHLARIGA TA'SIRI	324-329
<i>Юсупова Заррина Курбоновна</i> УНИКАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ВЫЗОВЫ В РАЗВИТИИ ЦИФРОВОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ	330-334
<i>Ravshanova Xafiza Komilovna</i> МАКТАБГАЧА ТА'LIM TASHKILOTI TARBIYACHILARIDA TANQIDIY FIKRLASH KO'NIKMALARINI RIVOJLANTIRISHNING ILMIY ASOSLARI	335-340
<i>Nurbayeva Xolniso Uralovna</i> GENDER STREOTIPLAR GENDER MADANIYATNING TARKIBIY QISMI SIFATIDA	341-345
<i>Samatova Shohsanam Xolmuhammad qizi</i> BO'LAJAK O'QITUVCHILARNING TIZIMLI FIKRLASHINI RIVOJLANTIRISH MUHIM PEDAGOGIK MUAMMO SIFATIDA	346-351
<i>Mustayeva Guliston Bo'riboevna</i> TIBBIY TA'LIMDA AKS ETTIRISH AMALIYOTINING AHAMIYATI: UZLUKSIZ KASBIY RIVOJLANISHGA KO'MAKLASHISH	348-356
<i>Ahmedbekova Maxpuzaxon</i> TASVIRIY SAN'AT DARSLARIDA O'QUVCHILAR BILIMINI OSHIRISHNING PEDAGOGIK VA INNOVATSION JIHATLARI	357-362
<i>Utkirov Abbas Meyliyevich</i> ARTIFICIAL INTELLIGENCE IMPACT ON HIGHER EDUCATION QUALITY AND EFFICIENCY	363-388
<i>Xodiyeva Gulhayo Hasan qizi</i> BOSHLANGICH SINIF O'QUVCHILARIDA MATEMATIKA FANI ORQALI TANQIDIY-TAHLILIIY HAMDA MA'LUMOTLARNI TAHLIL QILISH KO'NIKMALARINI RIVOJLANTIRISH USULLARI.....	389-393
<i>Maxliyo Qalandarova</i> UMUMTA'LIM MAKTABLARIDA MATEMATIKA DARSLARIDA O'QUVCILARNING MOLIYAVIY SAVODXONLIGINI RIVOJLANTIRISH SHAKLLARI VA USULLARI.....	394-399

Received: 30 August 2024
Accepted: 5 September 2024
Published: 15 September 2024

Article / Original Paper

ECONOMIC FOUNDATIONS FOR ENSURING GENDER EQUALITY IN UZBEKISTAN

Anastas Alekseevich Ambartsumyan,

Associate Professor of the National University of Uzbekistan named after Mirzo-Ulugbek, Ph.D

Khasanova Rufina Raisovna,

4th year student, second degree

Abstract. The purpose of this study is to determine the essence, economic foundations and ways to ensure gender equality in Uzbekistan. The authors studied the points of view and approaches to gender equality at the level of the UN and the Republic of Uzbekistan. The comprehensive measures taken in the republic to expand the participation of women in economic activities and in the work of government and public administration bodies are highlighted separately. Based on the results of the study, some problems are presented, the solution of which seems necessary in the coming years.

Key terms: gender equality, entrepreneurship, social protection, sustainable development goals, self-employment, unemployment.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ

Амбарцумян Анастас Алексеевич,

Доцент Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека, к.э.н

Хасанова Руфина Раисовна,

Студентка 4 курса, 2-е ВО

Аннотация. Целью настоящего исследования является определение сущности, экономических основ и путей обеспечения гендерного равенства в Узбекистане. Авторами изучены точки зрения и подходы к гендерному равенству на уровне ООН, Республики Узбекистан. Отдельно выделены комплексные меры, предпринимаемые в республике по расширению участия женщин в экономической деятельности, в работе органов государственного и общественного управления. По итогам исследования приведены некоторые проблемы, решение которых представляется необходимым в ближайшие годы.

Ключевые термины: гендерное равенство, предпринимательство, социальная защита, цели устойчивого развития, самозанятость, безработица

DOI: <https://doi.org/10.47390/SPR1342V4I9Y2024N11>

Введение. На протяжении многих лет человечество исследует различные варианты повышения эффективности своей деятельности. Эта проблема приобрела особую остроту в настоящее время, когда одним из драйверов развития становятся

цифровизация всех отраслей экономики, внедрение возможностей искусственного интеллекта в процессы разработки и управления производственными процессами.

Данные изменения предопределяют актуальность проблемы повышения отдачи от использования человеческого ресурса, в том числе за счёт обеспечения гендерного равенства между мужской и женской частями работников, занятых в сфере экономической деятельности.

В этой связи предметом данного исследования являются сущность и особенности обеспечения гендерного равенства, в основе которого лежит создание равнодоступных условий и возможностей для эффективной экономической деятельности, как для мужчин, так и для женщин. При этом объектом исследования являются экономические основы обеспечения гендерного равенства. Целью работы является попытка исследования основных положений, проблем и путей решения данной проблемы в Узбекистане.

Вопросы регулирования гендерных отношений рассмотрены в работах таких зарубежных учёных, как Бёрн Шон, К. Голдин, Kathy Davis, Mary Evans, Judith Lorber, Андреева Г.М., Воронцов Д.В., Здравомыслов Е.А., Матвеева Л., Тёмкин А.А., Чикалова И.Р., Шевченко Л. А.

В Республике Узбекистан вопросам участия женщин в общественно-политической и экономической жизни посвящены работы Ачиловой Л.И., Бурхановой Л.М., Ганиевой Г.Ж., Зокировой Н.К., Мемешевой Л.А., Мирхамидовой М., Нарбаевой Т.К., Ризаевой З. и др.

Методы и материалы. Для достижения поставленной цели в рамках исследования были использованы такие методы, как: подбор, обобщение, систематизация, анализ и сравнение данных различных источников для определения путей обеспечения гендерного равенства между мужской и женской частями населения Узбекистана, в том числе, занятого в отраслях национальной экономики.

Важно отметить, что в целом гендерное равенство представляет собой широкое понятие, включающее в себя различные аспекты обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в семейно-бытовых, социально-экономических, общественных, государственно-управленческих и др. областях жизнедеятельности человека.

При этом практика изучения данного вопроса на международном уровне свидетельствует о том, что здесь должны учитываться самые различные особенности народов отдельных стран, в частности их традиций, религиозно-этических норм, основных целей и приоритетов государственного и общественного строительства.

Гендерное равенство – это не только одно из основных прав человека, но и необходимая основа для достижения мира, процветания и устойчивого развития.

Среди семнадцати целей в области устойчивого развития, принятых ООН, содержание пятой цели заключается в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек. В рамках реализации данной цели предлагается решение ряда задач, среди которых:

- провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землёй и другими

формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с национальными законами;

- активнее использовать высокоэффективные технологии для содействия расширению прав и возможностей женщин;

- принимать и совершенствовать разумные стратегии и обязательные для соблюдения законы в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях[16].

Обеспечение гендерного равенства является одной из приоритетных задач социально-экономической политики государства. Экономический рост, высокий индекс гендерного равенства (ИГР), а также индекс человеческого развития (ИЧР) имеют тесную взаимосвязь, так как достижение гендерного равенства содействует улучшению положения, как женщин, так и мужчин, укреплению семьи и тем самым способствует росту экономики и увеличению благосостояния общества[12].

Особую значимость данный вопрос имеет и для нашего государства. Республика Узбекистан за истекшие годы присоединилась к основным международным документам в сфере обеспечения прав человека, включая Конвенцию ООН 1979 года «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин». Наряду с другими нормативно-правовыми актами была утверждена Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года[5]. Согласно данной Стратегии определён 61 целевой индикатор достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года.

В целом, за последние годы вопрос гендерного равенства в Узбекистане поднят на уровень государственной политики. Прежде всего, в нашей стране были приняты более 40 нормативно-правовых документов, связанных с комплексной защитой прав и интересов женщин[13].

Законодательно закреплён и термин «гендер» как социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизнедеятельности общества, включая политику,экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку[3].

Согласно статье 58. Конституции Республики Узбекистан - женщины и мужчины имеют равные права. Государство обеспечивает равенство прав и возможностей женщин и мужчин в управлении делами общества и государства, а также в других сферах общественной и государственной жизни[1].

В последние годы в республике создаются условия для увеличения числа женщин, занимающих высокие посты в государственных органах управления, что является важным шагом на пути достижения гендерного равенства. Законодательно это закреплено в 17-й статье Закона Республики Узбекистан “О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин». В конкурсе на замещение должностей государственной службы, в том числе руководящих, должен обеспечиваться равный доступ женщин и мужчин[8].

В целях реализации равных прав и возможностей для женщин и мужчин в трудовых отношениях работодатель обеспечивает:

- равные возможности для женщин и мужчин при найме на работу;

- равную заработную плату (вознаграждение) для женщин и мужчин, за равный труд и равный подход к оценке качества работы женщин и мужчин;
- равные возможности при продвижении по службе, переподготовке и повышении квалификации;
- равенство прав женщин и мужчин при прекращении трудового договора с работниками в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объёмов работ;
- внедрение и развитие практики социальной защиты и поддержки семьи, доступной для женщин и мужчин, имеющих детей, создание благоприятных условий труда для беременных и кормящих женщин;
- безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизнедеятельности и здоровья женщин и мужчин, в том числе сохранение репродуктивной функции;
- недопущение неприемлемого обращения, приводящего к унижению достоинства лиц в трудовых отношениях, или созданию дискриминирующих условий труда;
- равные условия женщинам и мужчинам для совмещения трудовой деятельности, участия в общественной жизни с семейными обязанностями, в том числе расширением сети учреждений по уходу за детьми.

При коллективно-договорном регулировании трудовых отношений обязательно включение в коллективные договоры и соглашения положений, обеспечивающих равные права и возможности для женщин и мужчин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей[3].

Ряд статей Трудового кодекса Республики Узбекистан регулирует отношения между работодателями и беременными женщинами и женщинами, имеющими детей. Так статьи 392-394 Трудового кодекса запрещают отказ в приёме на работу или снижения размера оплаты труда по причинам беременности или наличия детей. В них предусмотрены дополнительные меры по охране труда женщин. В частности запрещается подъём и перемещение женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Определяется порядок перевода беременных женщин на более лёгкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу[2].

В 2023 году принято Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, которое включает новые меры по дальнейшей поддержке женщин, желающих обучиться профессиям[6]. Согласно ему, начиная с 2023/2024 учебного года, женщины, желающие учиться в колледжах и техникумах в сферах строительства, транспорта, коммунального и сельского хозяйства, обслуживания, смогут получить образование на основе государственного гранта. Их расходы будут полностью покрыты за счёт государственного бюджета.

Важным направлением обеспечения равных прав женщин в выборе своей будущей профессии, источников личных доходов, реализации карьерных устремлений является государственная поддержка женщин в предпринимательской деятельности. Уже действует ряд мер поддержки женского предпринимательства:

- профессиональное образование женщин;
- поддержка бизнеса, обеспечивающего занятость нуждающихся женщин;

- льготные кредиты женщинам-предпринимателям;
- в период 2022-2024 годов реализуется программа “Бизнес-леди”;
- создаются центры обеспечения занятости и укрепления здоровья женщин в махаллях.

В 2024 году создана специальная комиссия по содействию женской занятости во главе с Председателем Сената.

В рамках исследования данной темы важно отметить, что удельный вес женщин в общей численности населения республики за пять лет практически не изменился, с 49,8% в 2018 году - до 49,7% в 2020-2023 годы. При этом доля женщин от общего числа занятых снизилась с 41,6 % в 2018 году до 41,2% в 2022 году. Рассмотрим распределение занятых женщин по видам экономической деятельности (табл. 1).

Таблица 1

**Распределение численности занятых женщин по видам экономической деятельности,
в % к итогу [17]**

Показатели	2018	2019	2020	2012	2022
Всего	100	100	100	100	100
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	27,8	27,3	27,1	25,9	26,6
Промышленность	13,7	14,3	14,3	14,2	13,6
Строительство	1,3	1,3	1,5	1,5	1,4
Торговля	12,8	13,2	12,7	13,5	12,9
Перевозка и хранение	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8
Услуги по проживанию и питанию	2,8	2,9	2,9	3,1	3,1
Информация и связь	0,3	0,4	0,4	0,4	0,5
Финансовая и страховая деятельность	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Образование	13,6	15,3	15,8	16,1	16,3
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	8,7	8,4	9,3	9,0	9,1
Искусство, развлечения и отдых	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6
Прочие виды деятельности	17,0	14,9	14,2	14,4	14,6

Представленные в таблице 1 за 5 лет сведения, свидетельствуют о том, что динамика изменений по отдельным видам деятельности - незначительная. В частности в сельском, лесном и рыбном хозяйстве произошло некоторое снижение доли женщин с 27,8% до 26,6%, в промышленности, строительстве, торговле, финансовой и страховой деятельности, искусстве, развлечениях и отдыхе практически на том же уровне. При этом определённый рост данного показателя отмечается в услугах по проживанию и питанию (2,8-3,1), в здравоохранении (8,7-9,1) и в образовании (13,6-16,3).

С точки зрения цели исследования важными представляются данные о том, что по итогам 2022 года доля лиц с частичной (неполной) занятостью от общего количества занятого населения, у мужчин составляет 7,5%, а у женщин - 15,7, фактически превышение у женщин составляет 2 раза.

Важным направлением обеспечения реального равенства мужчин и женщин, является создание условий для самореализации потенциала каждой женщины, её творческих возможностей, карьерных устремлений.

В этой связи налицо рост численности женщин-индивидуальных предпринимателей (табл. 2).

Таблица 2

Численность женщин - индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных в Органах государственной налоговой службы, человек

2018	2019	2020	2021	2022	2023
69 756	75 295	81 703	85 634	99 307	102 802

В рамках изучения проблемы гендерного равенства, интересным является показатель, свидетельствующий о месте трудоустроенных женщин в качестве не наёмных работниц, а работодателей (табл. 3)

Таблица 3

Доля трудоустроенных, являющихся работодателями, с разбивкой по полу, %

2018		2019		2020		2021		2022		2023	
Ayollar Аёллар Женщины Women	Erkaklar Эркаклар Мужчины Men										
11,0	89,0	11,1	88,9	10,7	89,3	12,7	87,3	12,0	88,0	12,5	87,5

Данные, приведённые в таблице 3 однозначно свидетельствуют о полном доминировании мужчин среди работодателей. Так, в 2018 году женщины среди таковых составляли 11,0%, а по итогам 2023 года эта цифра увеличилась до 12,5%. Мужчины, соответственно, - 87,5%.

При этом, значительно выше показатель, показывающий число фирм, собственниками которых являются женщины (рис. 1)

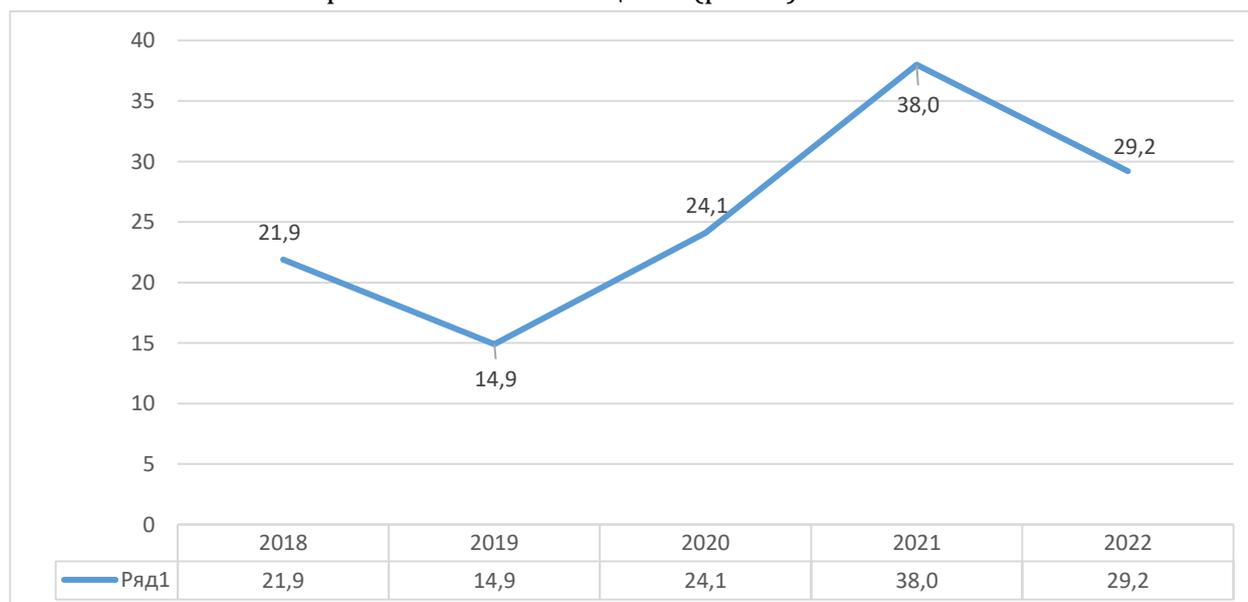


Рис.1. Процент фирм, собственниками которых являются женщины, %

На начало 2023 года количество малых предприятий и микрофирм, возглавляемых женщинами-предпринимателями, в Узбекистане составило 39 078. По регионам страны они распределены следующим образом (рис. 2).

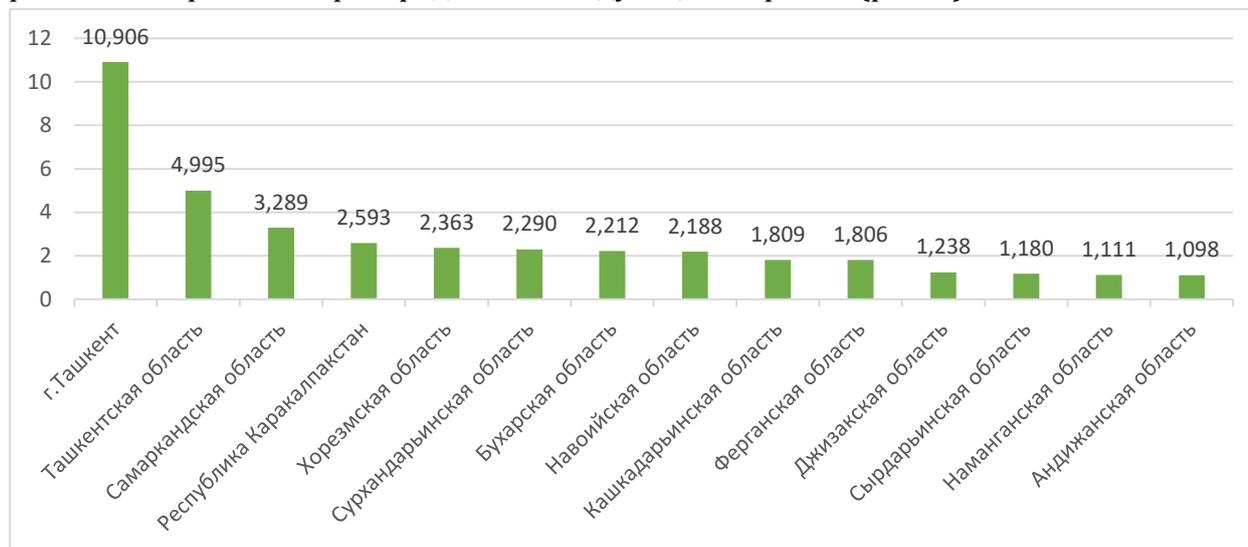


Рис. 2. Количество малых предприятий и микрофирм, возглавляемых женщинами-предпринимателями Узбекистана в разрезе регионов

По оценкам экспертов, компании, имеющие в составе советов директоров и топ-менеджменте женщин, по многим экономическим показателям опережают аналогичные структуры, в которых женщины не входят в число высших руководителей. По прогнозам экспертов, обеспечение равноправного участия мужчин и женщин в экономических процессах позволит увеличить мировой ВВП на 26% к 2025 году[10].

Достаточно эффективным инструментом обеспечения занятости женщин является организация их самозанятости. Перечень из более чем 100 видов деятельности (работ, услуг), которыми могут заниматься самозанятые лица определен Постановлением Президента Республики Узбекистан от 08.06.2020 г., № ПП-4742 «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости»[4].

Приведённые сведения о доле самозанятых лиц в общем числе занятых за 2018-2022 годы (табл. 4) свидетельствуют о превышении данного показателя у женщин. В 2018 году таковые составляли 57,8% у женщин и 50,6% у мужчин. На протяжении пяти лет, в целом удельный вес самозанятых в общем числе занятых сократился, при этом у женщин в 2022 году он составил 46,1 %, а у мужчин - 33,6%.

Таблица 4

Доля самозанятых лиц в общем числе занятых по полу, % (работающих в неформальном секторе)

2018		2019		2020		2021		2022	
Ayollar Аёллар Женщины Women	Erkaklar Эркаллар Мужчины Men								
57,8	50,6	53,7	41,6	49,2	37,8	49,2	39,4	46,1	33,6

В целом занятость женщин в неформальном секторе характеризуют данные таблицы 5.

Таблица 5

**Занятость в неформальном секторе от общего числа трудоустроенных, %
(без сельскохозяйственного сектора)**

2018		2019		2020		2021		2022	
Ayollar Аёллар Женщины Women	Erkaklar Эркаллар Мужчины Men								
27,1	40,5	21,5	47,5	22,7	46,3	24,3	46,4	29,1	50,7

В данном секторе занятости мужская часть преобладает над женской. За пять лет доля женщин в неформальном секторе выросла с 27,1% до 29,1%, а у мужчин аналогичный показатель возрос с 40,5% до 50,7%.

Другой важной проблемой в организации любой предпринимательской деятельности является определение источников её финансирования. Подразделяясь на собственные и заёмные, финансовые средства являются важнейшим фактором подготовки и осуществления хозяйственной деятельности, приобретения либо аренды основных фондов, покупки оборотных средств, подготовки кадров, организации взаимодействия с инфраструктурными элементами бизнеса, партнёрами, поставщиками, покупателями продукции, услуг.

Кредиты являются одним из важнейших источников финансирования различных проектов, предпринимательских начинаний. За последние 5 лет доля женщин, имеющих доступ к кредитованию уменьшилась с 67,6% в 2018 году до 65,9% в 2023 году. У мужчин данный показатель за эти годы также немного сократился: с 65,8% до 63,9% (табл. 6).

Таблица 6

Доля населения, имеющего доступ к кредитованию, %

2018		2019		2020		2021		2022		2023	
Ayollar Аёллар Женщины Women	Erkaklar Эркаллар Мужчины Men										
67,6	65,8	67,3	65,3	67,1	65,1	66,6	64,6	66,3	64,3	65,9	63,9

Предпринимаемые в стране комплексные меры способствовали тому, что за последние пять лет число женщин-предпринимателей увеличилось в два раза — до 205 тыс. человек. В 2023 году на реализацию свыше 279 тыс. бизнес-проектов было выделено кредитов более чем на 13 трлн сум, а также почти 57 тыс. женщин предоставили субсидии на общую сумму 300 млрд сум.

По итогам 2022 года чистая выручка от реализации продукции (товаров, работ и услуг) малых предприятий и микрофирм, возглавляемых женщинами, составила 31 789,3 млрд сум. По регионам наибольшая часть чистой выручки от реализации продукции (товаров, работ и услуг) малых предприятий и микрофирм, возглавляемых женщинами предпринимателями приходится на г.Ташкент – 17 642,6 млрд сум, Ташкентской области – 3 886,8 млрд сум, Самаркандской области – 1 478,8 млрд сум,

Бухарской области – 1 249,3 млрд сум[17]. По данным Палаты государственных кадастров на 1 мая 2024 года, общее количество объектов, зарегистрированных на имя собственников-женщин, в республике составляет 2171243. Наибольшее количество собственников-женщин – в Ташкенте (рис.3).



Рис. 3. Количество объектов, зарегистрированных на имя собственников-женщин (в разрезе регионов)

Около 200 тыс. женщин обучились профессиям и предпринимательству, свыше 400 тыс. женщин и девушек были трудоустроены. Путём выделения женщинам 6 трлн сум ипотечных кредитов обрели жилье более 25 тыс. семей.

Среди студентов бакалавриата доля девушек достигает свыше 50%, магистратуры — почти 60%. Около половины молодёжи, обучившийся в рамках проекта «Один миллион программистов», составили девушки.

В тоже время сохраняются проблемы в обеспечении гендерного равенства, в том числе в экономической деятельности.

По данным Всемирного банка (ВБ), в мире оплата труда женщин в среднем составляет около 80% от заработков мужчин, а в Центральной Азии этот разрыв ещё больше. В частности, в Узбекистане – 61%.

В Узбекистане ликвидация гендерного разрыва в средней оплате труда уже работающих женщин и мужчин позволила бы избавить от бедности свыше 700 тысяч человек.

Несмотря на изменения в законодательстве, гендерное неравенство на рынке труда сохраняется. Уровень безработицы среди молодых женщин составляет 15,5% по сравнению с 10% среди мужчин. 42% молодых женщин не учатся и не работают, в то время как среди мужчин этот показатель составляет 8,8 %[14].

Даже в условиях предпринимаемых масштабных реформ по улучшению положения женщин, в последние годы Узбекистан стагнирует в мировом Индексе Всемирного банка «Женщины, бизнес и закон» (The Women, Business and the Law Index) (табл. 7)[11].

Таблица 7

Динамика изменений индикаторов гендерных различий в правовом режиме для Узбекистана за 2019-2023 гг.

№		2019	2020	2021	2022	2023
1.	Мобильность	100	100	100	100	100
2.	Равный доступ к работе	50	50	50	50	50
3.	Равенство оплаты труда	50	50	25	25	25
4.	Брак	80	80	80	80	80
5.	Воспитания детей	60	60	60	60	80
6.	Предпринимательство	75	75	100	100	100
7.	Владение недвижимостью	100	100	100	100	100
8.	Пенсионное обеспечение	50	25	50	50	50
	Итоговый балл	70,63	67,5	70,6	70,6	70,6
	Место в рейтинге	127	139	134	135	139

Примечание: в рейтинге оцениваются 190 стран мира

За период 2019-2023 гг. средний балл Узбекистана в Индексе составил 70. Только в 2020 г. в общем рейтинге позиция Узбекистана заметно снизилась до 67,5 балла, что было обусловлено пандемией коронавируса. Наиболее высокие показатели (100) стабильно удерживаются по таким индикаторам, как свобода передвижения (мобильность) и активов (владение недвижимостью).

Анализ гендерных различий за 5 лет показал улучшение позиций Узбекистана в 2 из 8 индикаторов. «Предпринимательство» улучшилось в 2021 г. на 25 пунктов, а в 2023 г. гендерный паритет в «воспитании детей» — на 20 пунктов.

В 2021 г. Узбекистан был отнесён к 27 странам, осуществившим значимые реформы в области прав женщин и гендерного равенства с итоговым показателем 70,6 (средний балл в странах с уровнем доходов ниже среднего — 70,8, странах с высоким уровнем дохода — 85,9). Улучшение данного индикатора было связано с принятием мер со стороны правительства в период пандемии Covid-19 для развития женского предпринимательства. Как результат Узбекистан получил максимальный балл по данному индикатору. В течение последних 5 лет у Узбекистана наиболее заметное снижение в индикаторах рейтинга отмечено в обеспечении «равенства оплаты труда», остаются низкими показатели в «равном доступе к рабочим местам» и «пенсионном обеспечении». Последние три года индикатор «оплаты труда» составлял 25 баллов, тогда как в 2019-2020 гг. он был вдвое выше (50 баллов).

По официальным данным остаётся достаточно высоким уровень безработицы среди женщин (табл. 8).

Таблица 8

Численность безработных по регионам, тысяч человек[17]

	2018	2019	2020	2021	2022
Республика Узбекистан	1368,6	1335,3	1561,0	1441,8	1337,7
женщины	722,2	825,3	899,2	856,5	872,9
мужчины	646,4	510,0	661,8	585,3	459,8
Удельный вес женщин среди безработных	52,8	61,8	57,6	59,4	65,3

Несмотря на предпринимаемые меры удельный вес женщин среди безработных от их общего числа по республике, вырос с 52,8% в 2018 году до 65,3% в 2022 году.

Кроме того, заслуживает внимания точка зрения, согласно которой необходимо чётко разграничить цели, задачи и индикаторы политики гендерного равенства и семейной политики. В то время как семейная политика может использоваться, как инструмент выполнения задач по обеспечению гендерного равенства, политику гендерного равенства необходимо рассматривать, как комплексную и многогранную стратегию, выходящую за рамки семейной проблематики, и касающуюся всех аспектов актуальны как для женщин, так и для мужчин, как, например, меры поддержки семьи, важно обеспечить, чтобы специфические цели, касающиеся расширения прав и возможностей женщин в политике и экономике, были чётко выделены[7].

В рамках проведённого исследования интересным представляется пример Международной организация труда об опыте Индии. Созданная в Индии в 1972 году Ассоциация самозанятых женщин (SEWA) представляет собой национальный профсоюз, объединяющий 1,5 млн женщин, все из которых являются работниками неформальной экономики. Его членами являются работники ручного труда, сельскохозяйственные работники, фермеры, строительные рабочие, работники сферы услуг, в том числе уборщики и домашние работники, надомные работники, среди которых швеи, изготовители ароматических палочек и воздушных змеев, уличные торговцы, мелкие производители и ремесленники. SEWA неизменно применяет комплексный подход к своим членам, исходя из того, что женщинам в неформальной экономике нужен доступ к целому ряду услуг. Этот комплексный подход предусматривает одиннадцать пунктов: занятость, доход, полноценное питание, здравоохранение, жильё, активы, образование, уход за детьми, организованная сила, лидерство и самостоятельность.

SEWA реализует двуединую стратегию: объединяя малоимущих женщин-работниц неформальной экономики в национальный профсоюз, она также развивает женские кооперативные предприятия для расширения их экономических прав и возможностей. SEWA отстаивает права и интересы своих членов, защищая их от низкой заработной платы, неудовлетворительных условий труда, отсутствия социальной защиты[9].

Со своей стороны Узбекистан наращивает усилия по поиску и реализации эффективных способов вовлечения женщин в активную экономическую деятельность, по созданию необходимых условий для раскрытия каждой женщиной своего потенциала, в том числе в сферах предпринимательской, управленческой, творческой деятельности. При этом женщины Узбекистана остаются хранительницами уюта, благополучия и процветания каждой семьи в республике.

С учётом сложившихся в данной сфере реалий республика продолжает контакты, взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на различных уровнях. Так в 2024 году Сенат Республики Узбекистан и Региональный офис Структуры «ООН-женщины» для стран Европы и Центральной Азии совместно провели субрегиональную многостороннюю консультацию для Азербайджана и Центральной Азии в преддверии 68-й сессии Комиссии ООН по положению женщин (КПЖ68). Она завершилась посланием: ликвидация женской бедности и достижение гендерного равенства требуют увеличения инвестиций в образование женщин, цифровые навыки, расширение экономических прав и возможностей и активное участие в рабочей силе[15]. Нельзя не согласиться с пунктами данного послания.

Результаты. В качестве основных результатов исследования имеет смысл определить следующее. В республике осуществляется продуманная, законодательно определённая гендерная политика, которая представляет меры правового, организационного и институционального характера, принимаемые государственными органами для устранения неравенства полов, достижения конкретных целей по обеспечению фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин.

Обсуждение. Представляется целесообразным с научной и практической точек зрения, предметом научного обсуждения определить содержание вывода, сформулированного авторами по результатам проведённого исследования.

Выводы. Полноправное участие женщин в жизни общества, в том числе возможность полностью реализовать свой потенциал, способствует диверсификации и динамичному развитию рынка труда, поступательному социально-экономическому развитию государства.

Выход женщин на рынок труда помог снижению традиционных стереотипов о роли женщины и мужчины. Но появились новые экономические проблемы гендерного характера. Появились вопросы профессиональной сегрегации по признаку пола, низкая оценка труда женщин, совмещение профессиональных и семейных обязанностей женщин, дискриминация в сфере занятости.

Адабиётлар/Литература/References:

1. Конституция Республики Узбекистан, 1.05.2023 // Национальная база данных законодательства, 01.05.2023 г., № 03/23/837/0241
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан, 30.04.2023 // Национальная база данных законодательства, 04.07.2024 г., № 03/24/934/0469
3. Закон Республики Узбекистан от 02.09.2019 г., № ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» // Национальная база данных законодательства, 12.04.2023 г., № 03/23/829/0208
4. Постановление Президента Республики Узбекистан от 08.06.2020 г., № ПП-4742 «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости» // Национальная база данных законодательства, 29.12.2023 г., № 07/23/422/0994.
5. Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг қарори, 28.05.2021 йилдаги СҚ-297-IV-сон «2030 йилга қадар Ўзбекистон Республикасида гендер тенгликка эришиш Стратегиясини тасдиқлаш ҳақида» // 3-илова Ўзбекистон Республикаси

- Олий Мажлиси Сенатининг 2022 йил 28 декабрдаги СҚ-682-IV-сонли [қарори](#) таҳририда
6. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 29.09.2023 г., № 516 «О мерах по дальнейшей поддержке женщин, желающих получить профессию (специальность) в колледжах и техникумах» // Қонунчилик маълумотлари миллий базаси, 03.10.2023 й., 09/23/516/0739-сон
 7. Бурханова Л., Матвеева Л., Ачилова, Л. (2021). Особенности правового регулирования гендерного равенства: международный и национальный аспект (теория и практика применения) // Актуальные проблемы гуманитарных наук. - 2021. - №1. - С.10.
 8. Гендерное равенство. Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. <https://mehnat.uz/ru/pages/gendernoe-ravenstvo>
 9. Женщины и сфера труда в Узбекистане. На пути к гендерному равенству и достойному труду для всех 2-е издание. Международная организация труда, 2023. - С.37.
 10. Зокирова Н. Повышение экономической активности женщин: гендерный аспект //Биржа. - 2023. - №27. - С.7.
 11. Ризаева З. Узбекистан в преодолении гендерного дисбаланса. На пути к достижению Цели 5 // Экономическое обозрение. - 2023. - №11. - С. 64-70.
 12. Мемешева Л.А. Гендерное равенство как один из факторов социально-экономического развития Узбекистана // Бюллетень науки и практики . - 2020, т.6.- №7. - С.257.
 13. Мирхамидова М. Обеспечение прав женщин – неотъемлемая часть государственной гендерной политики в Узбекистане // Индустрия Евразии. <https://eurasmedia.ru/obespechenie-prav-zhenshin-neotemlemaya-chast-gosudarstvennoj-gendernoj-politiki-v-uzbekistane/>
 14. Страновая гендерная оценка для Узбекистана, 2024 // Международный банк реконструкции и развития / Всемирный банк, 2024. 1818 H Street NW Вашингтон, округ Колумбия, 20433 Вебсайт: www.worldbank.org
 15. Узбекистан возглавляет субрегиональные консультации с участием многих заинтересованных сторон по решению проблемы женской бедности в регионе, 16.02.2024. <https://eca.unwomen.org/ru/stories/novosti /2024/03/ uzbekis tan-vozglavluyaet-subregionalnye-konsultacii-s-uchastiem-mnogikh-zainteresovannykh-storon-po-resheniyu-problemy-zhenskoy-bednosti-v-regione>
 16. Цели в области устойчивого развития. ООН. <https://www.un.org/sustainabledevelopment /ru/gender-equality/>
 17. Данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан. - Т., 2024.

SCIENCEPROBLEMS.UZ

ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ

№ 9 (4) – 2024

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО- ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES

Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари электрон журнали 2020 йил 6 август куни 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.

Муассис: “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамияти

Таҳририят манзили:

100070. Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй. Электрон манзил:

scienceproblems.uz@gmail.com

Боғланиш учун телефонлар:

(99) 602-09-84 (telegram).