

**SCIENCE**  
**PROBLEMS.UZ**

ISSN: 2181-1342 (ONLINE)

**№ 9 (3) - 2023**

ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ  
ДОЛЗАРЬ МУАММОЛАРИ

---

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ  
СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

---

ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES  
AND SOCIAL SCIENCES



**ЭЛЕКТРОН ЖУРНАЛ**

ЭЛЕКТРОННЫЙ ЖУРНАЛ

ELECTRONIC JOURNAL



ISSN: 2181-1342 (Online)

Сайт: <https://scienceproblems.uz>

DOI: 10.47390/SCP1342V3I9Y2023

**SCIENCEPROBLEMS.UZ**

**ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ  
ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ**

*№ 9 (3)-2023*

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-  
ГУМАНИТАРНЫХ НАУК**

**ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES**

**ТОШКЕНТ-2023**

## **БОШ МУҲАРРИР:**

Исанова Феруза Тулқиновна

## **ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ:**

### *07.00.00-ТАРИХ ФАНЛАРИ:*

Юлдашев Анвар Эргашевич – тарих фанлари доктори, сиёсий фанлар номзоди, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Мавланов Уктам Махмасабирович – тарих фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Хазраткулов Абдор – тарих фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети.

### *08.00.00-ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ:*

Карлибаева Рая Хожабаевна – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Худойқулов Садирдин Каримович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Азизов Шерзод Ўктамович – иқтисодиёт фанлари доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Божхона институти;

Арабов Нурали Уралович – иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Холов Актам Хатамович – иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Шадиева Дилдора Хамидовна – иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент в.б, Тошкент молия институти;

Шакарров Қулмат Аширович – иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент, Тошкент ахборот технологиялари университети

### *09.00.00-ФАЛСАФА ФАНЛАРИ:*

Ҳакимов Назар Ҳакимович – фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Яхшиликков Жўрабой – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат университети;

Ғайбуллаев Отабек Мухаммадиевич – фалсафа фанлари доктори, профессор, Самарқанд давлат чет тиллар институти;

Ҳошимхонов Мўмин – фалсафа фанлари доктори, доцент, Жиззах педагогика институти;

Носирходжаева Гулнора Абдукаҳхаровна – фалсафа фанлари номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Турдиев Бехруз Собирович – фалсафа фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD), доцент, Бухоро давлат университети.

### *10.00.00-ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:*

Ахмедов Ойбек Сапорбаевич – филология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон давлат жаҳон тиллари университети;

Кўчимов Шухрат Норқизилович – филология фанлари доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Салахутдинова Мушарраф Исамутдиновна – филология фанлари номзоди, доцент, Самарқанд давлат университети;

Кучкаров Раҳман Урманович – филология фанлари номзоди, доцент в/б, Тошкент давлат юридик университети;

Юнусов Мансур Абдуллаевич – филология фанлари номзоди, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Саидов Улугбек Арипович – филология фанлари номзоди, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси.

### *12.00.00-ЮРИДИК ФАНЛАРИ:*

Ахмедшаева Мавлюда Ахатовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Мухитдинова Фирюза Абдурашидовна – юридик фанлар доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Эсанова Замира Нормуратовна – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикасида хизмат кўрсатган юрист, Тошкент давлат юридик университети;

Ҳамроқулов Баҳодир Мамашарифович – юридик фанлар доктори, профессор в.б., Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети;

Зулфиқоров Шерзод Хуррамович – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси Жамоат хавфсизлиги университети;

Хайитов Хушвақт Сапарбаевич – юридик фанлар доктори, профессор, Ўзбекистон Республикаси

Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Асадов Шавкат Ғайбуллаевич – юридик фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси;

Сайдуллаев Шахзод Алиханович – юридик фанлар номзоди, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Юсупов Сардорбек Баходирович – юридик фанлар доктори, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Амиров Зафар Ақтамович – юридик фанлар бўйича фалсафа доктори (PhD), Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Судьялар олий мактаби;

Жўраев Шерзод Юлдашевич – юридик фанлар номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети;

Бабаджанов Атабек Давронбекович – юридик фанлар номзоди, доцент, Тошкент давлат юридик университети.

### *13.00.00-ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ:*

Хашимова Дильдархон Уринбоевна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат юридик университети;

Ибрагимова Гулнора Хавазматовна – педагогика фанлари доктори, профессор, Тошкент давлат иқтисодиёт университети;

Закирова Феруза Махмудовна – педагогика фанлари доктори, Тошкент ахборот технологиялари университети ҳузуридаги педагогик кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тармоқ маркази;

Тайланова Шоҳида Зайниевна – педагогика фанлари доктори, доцент.

### *19.00.00-ПСИХОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:*

Каримова Василя Маманосировна – психология фанлари доктори, профессор, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Ҳайитов Ойбек Эшбоевич – Жисмоний тарбия ва спорт бўйича мутахассисларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш институти, психология фанлари доктори, профессор

Умарова Навбаҳор Шокировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети, Амалий психологияси кафедраси мудири;

Атабаева Наргис Батировна – психология фанлари доктори, доцент, Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети;

Қодиров Обид Сафарович – психология фанлари доктори (PhD), Самарканд вилоят ИИБ Тиббиёт бўлими психологик хизмат бошлиғи.

### *22.00.00-СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ:*

Латипова Нодира Мухтаржановна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири;

Сеитов Азамат Пўлатович – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон миллий университети;

Содиқова Шоҳида Мархабоевна – социология фанлари доктори, профессор, Ўзбекистон халқаро ислом академияси

### *23.00.00-СИЁСИЙ ФАНЛАР*

Назаров Насриддин Атакулович – сиёсий фанлар доктори, фалсафа фанлари доктори, профессор, Тошкент архитектура қурилиш институти;

Бўтаев Усмонжон Хайруллаевич – сиёсий фанлар доктори, доцент, Ўзбекистон миллий университети кафедра мудири.

---

## **ОАК Рўйхати**

Мазкур журнал Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссияси Раёсатининг 2022 йил 30 ноябрдаги 327/5-сон қарори билан тарих, иқтисодиёт, фалсафа, филология, юридик ва педагогика фанлари бўйича илмий даражалар бўйича диссертациялар асосий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрлар рўйхати (Рўйхатга) киритилган.

---

**Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари** электрон журнали 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.  
Муассис: “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамият.

**Таҳририят манзили:**  
Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй. Электрон манзил: [scienceproblems.uz@gmail.com](mailto:scienceproblems.uz@gmail.com)  
Телеграм канал: [https://t.me/scienceproblems\\_uz](https://t.me/scienceproblems_uz)

## МУНДАРИЖА

### 07.00.00 – ТАРИХ ФАНЛАРИ

*Mamajonov Rahimjon Akramovich*

“VII-VIII ASRLARDA ARAB XALIFALIGI ISTILOSIGA QARSHI KURASHDA MAHALLIY HUKMDORLARNING O‘RNI VA ROLI” MAVZUSIGA OID INGLIZ TILLI TADQIQOTLAR TAHLILI ..... 10-16

*Облобердиев Жасурбек Косим угли*

МЕРЫ НАКАЗАНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В БУХАРСКОМ ЭМИРАТЕ В КОНЦЕ XIX - НАЧАЛЕ XX ВВ ..... 17-22

### 08.00.00 – ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ

*Турсунов Бекмухаммад Омонович*

МИЛЛИЙ ИҚТИСОДИЁТ РАҚОБАТБАРДОШЛИГИНИ БАҲОЛАШНИНГ МЕЗОН ВА КЎРСАТКИЧЛАРИ ..... 23-34

*Курпаяниди Константин Иванович*

ИССЛЕДОВАНИЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРЕЗ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ ..... 35-44

*Ahmedov Shohjaxon*

O‘ZBEKISTONDA SHAKANA SAVDONI RIVOJLANISH TENDENSIYALARI TAHLILI ..... 45-51

*Кулибоев Азамат Шоназарович*

БЮДЖЕТ ТАШКИЛОТЛАРИДА БУХГАЛТЕРИЯ ҲИСОБИНИНГ ХУСУСИЯТЛАРИ ..... 52-62

*Рўзиев Абдумалик Ортиғалиевич*

МИЛЛИЙ ИҚТИСОДИЁТНИ РАҚАМЛАШТИРИШНИ БАҲОЛАШДА МИҚДОРИЙ ВА АХБОРОТ ТАҲЛИЛИ МЕТОДОЛОГИЯСИ ..... 63-73

*Abduraxmanova Shoxida Ravshanovna*

TIBBIYOT MUASSASALARIDA RAQOBATBARDOSHLIKNI BOSHQARISHNI TAKOMILLASHTIRISH ..... 74-80

*Davronov Istamxo‘ja Olimovich*

МЕНМОНХОНА ХИЗМАТЛАРИ РАҚОБАТБАРДОШЛИГИ ВА СИФАТИНИ ВАНОЛАШ USULLARI ..... 81-86

*Маматов Бахадир Сафаралиевич*

ҲУДУДЛАРДА ИНВЕСТИЦИЯВИЙ МУҲИТ ЖОЗИБАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ МАСАЛАЛАРИ ..... 87-96

*Шолдаров Дилшод Азимиддин ўғли*

КАМ ТАЪМИНЛАНГАН ОИЛАЛАР УЧУН НАФАҚА ВА МОДДИЙ ЁРДАМ ТАЙИНЛАШ ВА ТЎЛАШ ТАРТИБИ ..... 97-104

*Баратов Махсудали Назиралиевич*

МИКРОМОЛИЯВИЙ ТАШКИЛОТЛАР ФАОЛИЯТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ – ТАДБИРКОРЛИК ФАОЛЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШНИНГ МУҲИМ ОМИЛИ ..... 105-116

<i>Ergashev Islom Ismoilovich</i> KESKIN RAQOBAT SHAROITIDA XIZMAT KO'RSATISH KORXONALARI INVESTITSION JOZIBADORLIGINI OSHIRISHNING METODOLOGIK ASOSLARI .....	117-127
<i>Қодиров Азизжон Анварович</i> ЎТИШ ИҚТИСОДИЁТИ МАМЛАКАТЛАРИДА ЭКОТУРИЗМНИ РИВОЖЛАНТИРИШ АМАЛИЁТИ .....	128-136
<i>Эшонкулов Акмал Кудратович</i> ПРОБЛЕМЫ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН .....	137-142
<i>Астанов Шерзод Рустамович</i> ЎЗБЕКИСТОНДА ТУРИЗМНИ РИВОЖЛАНТИРИШДА ИНВЕСТИЦИОН ЛОЙИХАЛАРНИ ЖАЛБ ҚИЛИШНИНГ ТАШКИЛИЙ МЕХАНИЗМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ .....	143-150
<b>09.00.00 - ФАЛСАФА ФАНЛАРИ</b>	
<i>Abdullayev Ibodulla Abdullayevich</i> YOSHLARNI MILLIY G'URUR RUHIDA TARBIYALASHDA OILA VA OILAVIY QADRIYATLARDAN UNUMLI FOYDALANISH USULLARI .....	151-155
<i>Turabova Sevara Kattaqulovna</i> BAHS-MUNOZARALARDA QO'LLANILADIGAN TUZOQLAR VA MANIPULYATSION (SPEKULYATIV) USULLAR .....	156-164
<i>Alimatova Nargis Abduxalilovna</i> BARQAROR RAQOBAT USTUNLIGI-RAQOBATBARDOSHLIK OMILI .....	165-174
<i>Allayarova Marhabo Mavlonovna</i> UCHINCHI RENESSANS DAVRIDA YOSHLAR BADIY IJODINI RIVOJLANTIRISH ZARURIYATI .....	175-179
<i>Рахманов Баҳодир</i> СИНЕРГЕТИК ТАФАККУР: ФАЛСАФИЙ МЕРОСИМИЗНИ ТАДҚИҚ ЭТИШНИНГ АҲАМИЯТИ .....	180-186
<i>Abdiraxmanov Muzaffar Zaripbayevich</i> ABU ALI IBN SINONING XORAZM MA'MUN AKADEMISIDAGI FAOLIYATI .....	187-191
<i>Mirzaxalov Xojiakbar Tajibayevich</i> JAMIYATDA GENDER TENGLIGI MUAMMOSINING IJTIMOY-FALSAFIY TAHLILI .....	192-197
<i>Azimov Ashirali Mehmonboyevich</i> XOTIN-QIZLAR GENDER MA'RIFATINING IJTIMOY BARQARORLIKKA TA'SIRI .....	198-202
<i>Azimov Sherzod</i> PHILOSOPHICAL REFLECTION ON THE ROLE AND SIGNIFICANCE OF SPORT IN SOCIETY .....	203-207
<i>Абдурахмонович Хасан Иброхимович</i> ЎЗБЕКИСТОНДА ЁШЛАР ИННОВАЦИОН ТАФАККУРИНИ ЮКСАЛТИРИШНИНГ УСТУВОР ЙЎНАЛИШЛАРИ .....	208-216

**10.00.00 - ФИЛОЛОГИЯ ФАНЛАРИ**

- Kuliyeva Dilshoda Alijon qizi*  
 QUMAN TOPISHMOQLARINING O‘ZBEK FOLKLORIDAGI PARALLEL SHAKLLARI ..... 217-223
- Teshabaeva Dilfuza Muminovna, Abduxalilova Gulbaxor Karabaevna*  
 ТУРИЗМ СОҲАСИГА ОИД СЎЗ ВА ИБОРАЛАРНИ ПРЕФИКСЛАР ЁРДАМИДА  
 ЯСАЛИШИ ..... 224-230
- Abdinazarov Uktam Qushoqovich*  
 INGLIZ VA O‘ZBEK TILLARIDA GIPPOLOGIK TERMINLARNING LINGVISTIK TADQIQI.. 231-236
- Axmedova Shaxodat Maxmutovna*  
 O‘ZBEK XALQ PAREMALARIDA SHIFO KONSEPTINING IFODALANISHI..... 237-241
- Ruziyev Xusniddin Baxritdinovich*  
 JAHON TILSHUNOSLIGIDA PAREMALAR TADQIQI ..... 242-246
- Vositov Otabek Toxirjonovich*  
 TABIATNING ATMOSFERA HODISASI UMUMIY MA’NOSI VA LEKSIK SEMANTIKA  
 GURUHLARNING STRUKTURAL XUSUSIYATLARI ..... 247-253
- Hodir Raḥmatullaev*  
 НАЗАР ЭШОНҚУЛ НАСРИДА ШАРПА АРХЕТИПИНИНГ ТАЛҚИНИ ..... 254-260

**12.00.00 - ЮРИДИК ФАНЛАР**

- Mamasobirov Davronbek Ernazarovich*  
 БАТАНДОШЛАР БИЛАН ИШЛАШ: ҚИЁСИЙ-ҲУҚУҚИЙ ТАҲЛИЛ ..... 261-270
- Urakov Djahongir Rajabovich, Sharipovasror Safar o‘g‘li*  
 O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI QONUN HUJJATLARIDA FUQAROLIK JAMIYATI  
 INSTITUTLARNING HUQUQIY ASOSLARI ..... 271-276

**13.00.00 - ПЕДАГОГИКА ФАНЛАРИ**

- Djamaldinova Shaxlo Obloberdiyevna*  
 OLIY TIBBIY TA'LIM MUASSASALARI TALABALARI HISSIY-KOMMUNIKATIV  
 KOMPETENSIYASINI RIVOJLANTIRISH ..... 277-281
- Umarova Zaxro Abduraxim qizi*  
 TALABALAR MUSTAQIL TAYYORGARLIGINI RIVOJLANTIRISHDA NOSTANDART FIKRLASH  
 (THINKING OUTSIDE THE BOX) NING ROLI ..... 282-287
- Kadirov Ramz Turabovich*  
 TALABA-AKTYORLARNING SAHNA NUTQIGA OID BILIM VA KO'NIKMALARINI  
 TAKOMILLASHTIRISHNING SPETSIFIK TEXNOLOGIYALARI (DARS JARAYONIDAGI  
 MASHG'ULOTLAR MISOLIDA) ..... 288-295
- Khabiba Madaminovna Jurabekova*  
 THE ROLE AND SIGNIFICANCE OF LISTENING IN THE FORMATION OF COMMUNICATIVE  
 COMPETENCE OF STUDENTS IN RUSSIAN LESSONS ..... 296-302

<i>Nishonov Akmal Obidovich, Xamrakulov Xamidullo Turgunboyevich</i> KLAUSTERLI O'ZARO TA'SIR SHAROITIDA INFORMATIKA O'QITUVCHILARINING MALAKASINI OSHIRISH JARAYONINI MODELASHTIRISH MASALALARI .....	303-310
<i>Ergashev Murodbek Ikromovich</i> MUSIQA TA'LIMIDA O'QUVCHILARNING KREATIV VA IJTIMOYIY KOMPETENSIYALARINI RIVOJLANTIRISHNING MAVJUD IMKONIYATLARI .....	311-316
<i>Utkirov Nusrat Kamilovich</i> BO'LAJAK JISMONIY TARBIYA MUTAXASSISLARINI TAYYORLASHNING KASBIY-PEDAGOGIK KOMPETENTLI TA'MINOTINI RIVOJLANTIRISH .....	317-322
<i>Yulbarsova Xurshida</i> BO'LAJAK SOTSIOLOGIYALARDA IJTIMOYIY KOMPETENTLIKNI RIVOJLANTIRISHNING TASHKILIY-PEDAGOGIK JIHATLARI .....	323-329
<i>Baychayev Fazliddin Xusenovich</i> BO'LAJAK KON-METALLURGIYA SANOATI MUTAXASSISLARINING ELEKTROSTATIKAGA OID NAZARIY BILIMLARINI MUSTAHKAMLASH .....	330-335
<i>Muminov Ulmas Ravshanqulovich</i> O'ZBEKISTONDA "MAHALLA INSTITUTI" NING MAHALLIY O'Z-O'ZINI BOSHQARISH – ORGANI SIFATIDA SHAKLLANISHI, UNING HUQUQIY ASOSLARINI YARATILISHI .....	336-341
<i>Tajibayeva Ma'mura Tojiddinovna</i> AJDODLARIMIZ PEDAGOGIK TA'LIMOTLARINI O'RGANISH ASOSIDA TALABALARDA G'OYAVIY DUNYOQARASHINI RIVOJLANTIRISH .....	342-346
<i>Askarova Zulayxo</i> BOSHLANG'ICH TA'LIM JARAYONIDA O'QUVCHILARNING FIKRLASH DARAJASINI ANIQLASHDA INNOVATSION METODLARDAN FOYDALANISH SAMARASI .....	347-352
<i>Akhmadjonova Diyora Dilshod qizi</i> EXPLORING THE EFFECTIVENESS OF TEACHING THROUGH ONLINE PLATFORMS .....	352-362
<i>Jumaniyazova Go'zal</i> OLY O'QUV YURTI TALABALARINI PIRLSGA YO'NALTIRILGAN TOPSHIRIQLARNI TAYYORLASHGA O'RGATISH METODIKASI .....	363-367
<i>Xusaanova Leyla Yunusova</i> СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ОБУЧЕНИИ ФОНЕТИКЕ: ТЕХНОЛОГИИ И МЕТОДЫ .....	368-373
<i>Xudayberganov G'ayrat Quranboyevich</i> МАТЕМАТИК КРЕАТИВ ТАВСИФДАГИ MASALALARNING BOSHLANG'ICH SINFI O'QUVCHILARIDA KREATIV FIKRLASHINI FANLARARO ABSSESSIAL VA ORDINATAL BOG'LAB SHAKLLANTIRISHDAGI O'RNI VA ROLI .....	374-379
<i>To'xtasinov Muhammadjon</i> PEDAGOGLAR KASBIY KOMPETENLIGINI OSHIRISHDA UZLUKSIZ METODIK XIZMATNING O'RNI .....	380-384

*Eshnazarov Murod Karimovich*

GERMENEVTIK YONDASHUV ASOSIDA TA'LIM MAZMUNINI RIVOJLANTIRISH

IMKONIYATLARI .....385-391

*08.00.00-Иқтисодиёт фанлари*

**Курпаяниди Константин Иванович,**  
PhD in economics, профессор, Академик международной академии  
теоретических и прикладных наук (США),  
Ферганский политехнический институт  
E-mail: [w7777@mail.ru](mailto:w7777@mail.ru)

### **ИССЛЕДОВАНИЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕРЕЗ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ РЕФОРМЫ**

**Аннотация.** При проведении трансформации экономики и внедрении институциональных реформ ключевой роль принадлежит организационным инновациям. Основой для таких инноваций является изучение систем управления предприятий – активности, направленной на развитие и улучшение управления в соответствии с постоянно меняющимися внешними и внутренними условиями. Решение этой задачи предполагает выполнение исследований на высоком научном уровне, что способствует совершенствованию управления на предприятиях. Данная статья посвящена выявлению сущности, принципов, методов и проблем, связанных с проведением исследований трансформации экономики и внедрения институциональных реформ в системы управления предприятий.

**Ключевые слова:** институциональные реформы, конкурентоспособные предприятия, организационные инновации, системы управления предприятий, трансформация экономики.

**Kurpayanidi Konstantin Ivanovich,**  
PhD in economics, Professor,  
Academician of the International Academy of Theoretical  
and Applied Sciences (USA), Fergana Polytechnic Institute

### **STUDY OF ECONOMIC TRANSFORMATION: CHALLENGES AND PROSPECTS OF ENTERPRISE MANAGEMENT SYSTEMS THROUGH INSTITUTIONAL REFORMS**

**Abstract.** Organisational innovation plays a key role in the transformation of the economy and the implementation of institutional reforms. The basis for such innovations is the study of enterprise management systems - an activity aimed at the development and improvement of management in accordance with the constantly changing external and internal conditions. The solution of this task involves the implementation of research at a high scientific level, which contributes to the improvement of management in enterprises. This article is devoted to identifying the essence, principles, methods and problems associated with the research of economic transformation and implementation of institutional reforms in the management systems of enterprises.

**Keywords:** institutional reforms, competitive enterprises, organisational innovations, enterprise management systems, economic transformation.

**Kurpayanidi Konstantin Ivanovich,**  
Iqtisodiyot fanlari nomzodi, Professor  
Xalqaro nazariy va amaliy fanlar Akademiyasining akademigi (AQSH),  
Farg'ona politexnika instituti,

## IQTISODIY TRANSFORMATSIYASINI TADQIQ QILISH: INSTITUTSIONAL ISLOHOTLAR ORQALI KORXONALARNI BOSHQARISH TIZIMLARINING MUAMMOLARI VA ISTIQBOLLARI

**Annotatsiya.** Tashkiliy innovatsiyalar iqtisodiyotni o'zgartirish va institutsional islohotlarni joriy etishda muhim rol o'ynaydi. Bunday innovatsiyalarning asosi korxonalarni boshqarish tizimlarini o'rganish-doimiy o'zgaruvchan tashqi va ichki sharoitlarga muvofiq boshqaruvni rivojlantirish va takomillashtirishga qaratilgan faoliyatdir. Ushbu vazifani hal qilish tadqiqotlarni yuqori ilmiy darajada amalga oshirishni o'z ichiga oladi, bu esa korxonalarda boshqaruvni takomillashtirishga yordam beradi. Ushbu maqola iqtisodiyotni transformatsiyalash va korxonalarni boshqarish tizimlarida institutsional islohotlarni joriy etish bo'yicha tadqiqotlar o'tkazish bilan bog'liq mohiyat, prinsiplar, usullar va muammolarni aniqlashga bag'ishlangan.

**Kalit so'zlar:** institutsional islohotlar, raqobatbardosh korxonalar, tashkiliy innovatsiyalar, korxonalarni boshqarish tizimlari, iqtisodiy o'zgarishlar.

DOI: <https://doi.org/10.47390/SP1342V3I9Y2023N04>

**Введение.** В настоящее время, в условиях быстро меняющегося производства и общественной структуры, управление находится в постоянном состоянии развития, и для его успешной реализации требуется проведение исследований по поиску путей и возможностей этого развития, а также альтернативных направлений и инноваций [1, 7, 11]. Уровень развития управления предприятиями, высокий опыт и знания исследователей и практиков управления в последние десятилетия играют решающую роль в успехе предприятий. Действительно, успех предприятий зависит от множества факторов, и определение роли управления и его вклада в общий успех предприятия представляет собой сложную задачу оценки его деятельности [5, 8, 14,24,27].

Одним из ключевых аспектов исследования современных предприятий является сбор и анализ данных, отражающих текущую ситуацию и тенденции развития предприятия в наше время. Отчетливое представление о различных сферах деятельности предприятий помогает выявить основные направления для дальнейшего развития и принятия важных управленческих решений.

**Методы исследования.** Для достижения постоянного прогресса в управлении и деятельности компаний необходима трансформация современных методов и постоянное их совершенствование. Важнейшими аспектами в этом процессе являются:

- Тщательное изучение потенциальных возможностей компании в своей отрасли.
- Анализ трендов, доминирующих в экономике данной отрасли.
- Определение и оценка факторов, стимулирующих развитие компании.
- Сравнительный анализ результатов хозяйственной деятельности с учетом перспективных направлений развития.
- Практика исследований показывает, что качество исследований влияют следующие факторы:
  - Наличие высококвалифицированных специалистов с опытом проведения исследований.
  - Глубокое знание особенностей производственных технологий.
  - Объективность при проведении исследований.
  - Использование специальных стандартизованных программ исследования.

– Потребность в результатах исследования для высшего руководства компании.

Опыт работы на производстве, включая инновационные проекты, связанные с внедрением новых методов организации труда и анализом эффективности управленческих решений, а также проведение самостоятельных исследований в области управления современными предприятиями, особенно на примере АО «Узавтосаноат» - наиболее развитого отечественного промышленного предприятия, позволяют сделать вывод о том, что эффективность исследований обеспечивается следующими факторами:

- Систематический подход к исследованиям.
- Применение научного подхода с акцентом на объективности и точности.
- Сбор, регистрация и анализ данных на различных уровнях управления, включая самый низший.

**Результаты.** В условиях институциональных реформ национальной экономики Узбекистана необходимо осуществлять трансформацию процессов управления и деятельности компаний. Это предполагает отказ от обработки уже существующей вторичной информации, собранной для других целей, и переход к проведению полевых исследований с целью сбора и обработки специально подобранных данных для конкретного анализа. Идеальным способом таких исследований является участие самого исследователя в сборе первичной информации, используя строго научные методы, а также свои наблюдения и опросы участников процесса управления и организации технологических процессов [2, 9, 10, 13, 23].

Современные исследования в области управления предприятиями, особенно относящиеся к проблемам развития управленческих инструментов, техники, технологий и персонала, активно используют опросы лиц, непосредственно связанных с исследуемыми проблемами. Это помогает выявить сущность процессов через личное отношение каждого участника [18, 19].

Одним из ключевых показателей потенциала развития предприятий в настоящее время является активность персонала в улучшении работы компании. Это связано с совершенствованием технологических процессов, повышением производительности труда, качества продукции и снижением себестоимости через рационализаторскую деятельность и работу "кружков качества".

По мнению экспертов в области современного менеджмента (таких как Imai, Masaaki, Joseph M. Juran, Womack, J. P., Elger, C. E., JF Wilson, A Thomson и другие), активное улучшение работы предприятий является ключевой составной частью современных систем производства, таких как Система Управления Качеством (Quality System Management), Всеобщее Управление Качеством (TQM), Бережливое Производство (Lean Production) или Постоянные Улучшения (Continuous Improvement). Однако, несмотря на достигнутые успехи, отрасль все равно нуждается в дальнейшем совершенствовании.

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 18.07.2019 г. за № ПП-4397 «О дополнительных мерах по ускоренному развитию автомобильной промышленности Республики Узбекистан», предпринимаются дополнительные меры для ускоренного развития автомобильной промышленности в стране. В рамках этого документа были определены ключевые показатели развития

автомобильной промышленности Республики Узбекистан на период с 2019 по 2023 годы:

1. Увеличение годового объема производства легковых автомобилей до 350 тысяч единиц.
2. Повышение уровня локализации легковых автомобилей в среднем до 60 процентов.
3. Увеличение годового объема производства грузовых автомобилей и автобусов до 10 тысяч единиц.
4. Расширение объема экспорта автомобилей до 100 тысяч единиц ежегодно.
5. Внедрение современных методов корпоративного управления и автоматизированной системы учета "ERP".
6. Обновление модельного ряда автомобилей, включая производство новой современной модели легкового автомобиля, доступной для широких слоев населения.
7. Привлечение инвесторов через первичное публичное размещение (IPO) акций не менее двух акционерных обществ, входящих в состав АО "Узавтосаноат", на отечественных и международных фондовых рынках.

Эти меры направлены на стимулирование развития автомобильной промышленности в стране, увеличение производственных мощностей и модернизацию технологий. Такие шаги способствуют созданию современных и конкурентоспособных автомобилей, которые будут доступны широкому кругу потребителей и имеют потенциал для успешного позиционирования на мировом рынке [2, 21, 22].

**Обсуждения.** Для успешного достижения поставленных задач необходимо осуществить радикальное улучшение организации деятельности предприятий, при этом особую значимость следует уделять совершенствованию системы управления качеством. Этот показатель играет ключевую роль в экономике страны, и его успешное улучшение способствует росту ВВП, удовлетворению потребностей потребителей и снижению уровня инфляции. Внедрение новейшей версии международного стандарта ISO 9001:2015 в крупных предприятиях Узбекистана, таких как АО «Узбекистон темир йуллари», АО «Navoiyazot», АО «Алмалыкский ГМК», демонстрирует их стремление к использованию передовых стратегий и методов управления, включая системы управления качеством. Эти компании за последние три года получили сертификации: «Система менеджмента качества» ISO 9001:2015, «Система экологического менеджмента» ISO 14001:2015, «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» ISO 45001:2018 и «Система энергетического менеджмента» ISO 50001:2018[28].

Только за первое полугодие 2023 года свыше 610 предприятий Узбекистана [29] прошли сертификацию в Системе менеджмента качества: в том числе

- 261 - Системы менеджмента качества (ISO 9001);
- 158- системы экологического менеджмента (ISO 14001);
- 24- в рамках систем менеджмента безопасности пищевых продуктов (ISO 22000);
- 3-системы энергоменеджмента (ISO 50001);
- 164- профессиональные системы, системы здравоохранения;
- 19- системы менеджмента в рамках управления безопасностью (ISO 45001).

На 1 июля 2023 года в Государственном реестре сертифицированных систем управления качеством (СМК) Республики Узбекистан числится 10 582 предприятия и организации, которые успешно прошли сертификацию и подтвердили соответствие международным стандартам. В том числе по ISO 9001–10104, по ISO 14001 - 201, по OHSAS 18001 - 256, по ISO 22000 – 289, по ISO/TS 45 (обеспечение качества поставляемых частей в автомобилестроении – 43 и по GMP - 23. То есть системы менеджмента качества отечественных предприятий в основном строятся на базе Международных стандартов ISO 9000, хотя существуют и другие модели систем менеджмента качества

Тем не менее, несмотря на значительные затраты и поддержку со стороны государственных органов управления, системы менеджмента качества во многих компаниях часто не оправдывают возложенных на них надежд. Основная проблема заключается в том, что часто не удается достичь главной, системообразующей цели стандартизации - обеспечения высокого качества продукции и услуг, а также развития предприятия и системы управления в целом.

По мнению подавляющего большинства специалистов, занимающихся оценкой качества менеджмента в АО "Узавтосаноат" - включая руководителей производства, специалистов по качеству и системам качества, результативность систем менеджмента качества оказывается ниже ожиданий. Точно так же, эффективность всего процесса управления качеством и достигаемые результаты деятельности отделов и групп, ответственных за системы менеджмента качества, слабо коррелируются с общими показателями качества.

Причин, вызывающих данное явление, много, и на наш взгляд, основными из них следующие:

1. Организационные аспекты: Одной из основных причин является создание отдельных структурных подразделений для качества, отделенных от систем менеджмента качества (СМК). Это облегчает процессы создания и сертификации СМК, но в то же время приводит к слабой эффективности в обеспечении качества, поскольку СМК становится целью сама по себе, отделенной от основных бизнес-процессов [12, 15, 23, 25, 26].

2. Административные факторы: ещё одной причиной является слабая связь показателей эффективности СМК с общими планами и контролем на предприятии. Отсутствие должной интеграции с другими отделами приводит к неэффективному управлению качеством.

3. Недостаточная подготовка сотрудников СМК: Низкий уровень подготовки сотрудников подразделений СМК в администрировании процессов производства и ограниченные полномочия могут ограничить их способность эффективно управлять качеством конечной продукции.

4. Недостаток развития менеджмента предприятия: ещё одной причиной может быть недостаточный уровень развития менеджмента предприятия, что может проявляться в недостатке экспертов, способных решать узкоспециализированные проблемы, включая проблемы обеспечения качества продукции и процессов.

Эти факторы оказывают сильное влияние на эффективность систем менеджмента качества и требуют серьезного внимания со стороны руководства

предприятия для их устранения и улучшения общего уровня качества продукции и процессов.

Большинство из указанных проблем имеют четкую формализацию, что означает, что их характер, причины, факторы развития хорошо понятны. Однако, для решения этих сложных проблем требуется проведение комплексных исследований на высоком научном и методическом уровне, так как они оказывают сильное влияние на современное управление предприятиями [15, 27].

Организация и мотивация творческой работы персонала в области улучшения качества продукции и оптимизации процессов является одной из важнейших задач управления качеством и неотъемлемой частью современного менеджмента предприятий.

Японские компании добились значительных успехов в обеспечении качества продукции благодаря творческому отношению своих сотрудников к работе. Например, каждый работник японских автомобильных компаний предлагает в среднем 61,6 улучшений процессов в год, в то время как у их европейских коллег этот показатель составляет всего 0,4 [3, 17].

Поэтому европейские и американские исследователи и практики менеджмента качества уделяют особое внимание изучению, освоению, адаптации и развитию методов вовлечения работников в управление качеством продукции и общего развития компании, а также формированию творческого отношения работников к своей работе.

Исследования по сущности, методам и инструментам менеджмента качества японских предприятий получили значительные ресурсы и привели к большим успехам, например, показатели предложений по улучшениям "KAIZEN" составили 4,2 для США и 1,9 для европейских автозаводов [4, 6].

Вовлеченность работников в улучшение качества продукции и процессов, а также расширение их технического творчества, приобретают особое значение на предприятиях АО "Узавтосаноат", особенно на АО "UzAuto Motors", СП ООО "Самаркандский автомобильный завод" и СП ООО "UZ TRUCK AND BUS MOTORS"[30].

На примере АО "UzAuto Motors" можно отметить, что еще с 2000 года была развернута система предложений по улучшению производства, схожая с рационализаторством, взятого за пример у зарубежных партнеров. За прошедший период с 2000 по 2022 год, количество поданных рационализаторских предложений значительно возросло - с 402 до 15 103, а удельный показатель подачи рацпредложений на одного работника вырос с 0,12 до 3,11. Таким образом, на предприятии наблюдается существенное увеличение активности сотрудников вносить предложения по улучшению.

Коэффициент внедрения рационализаторских предложений (отношение внедренных предложений к общему числу поданных) также существенно возрос, и это свидетельствует о том, что предложения работников активно используются в производственных процессах. Соотношение внедренных и поданных предложений выросло с 35,1% до 66%, что свидетельствует о более эффективном использовании предложений в работе предприятия.

Большое достижение состоит также в увеличении участия работников в рационализаторстве, что отражается в коэффициенте вовлеченности. С 3% в 2000 году

уровень участия работников в улучшении процессов вырос до впечатляющих 82,7% в 2022 году. Это свидетельствует о том, что большинство сотрудников активно вовлечено в улучшение качества продукции и процессов, что содействует общему успеху предприятия.

Однако, прошедшая история рационализаторского движения и инновационной деятельности в компании отмечается замедлением и стагнацией. Это отражается как в снижении объема представленных рационализаторских предложений на рабочих участках и местах, так и в сокращении некоторых программ инновационной деятельности. Детальный анализ инновационной деятельности указывает на проблемы в развитии рационализаторства, такие как формализм и чрезмерное администрирование, большое количество мелких предложений, поданных скорее ради отметки, чем с целью действительного улучшения.

Для более объективной оценки состояния рационализаторства и выявления путей его улучшения были проведены опросы участников рационализаторского движения всех категорий работников. При этом особое внимание уделялось следующим факторам рационализаторской деятельности:

Мотивы участия, то есть причины, побуждающие работников принимать участие в рационализаторском движении. Важными мотивами были выявлены стремление улучшить условия труда и вознаграждения для себя и коллег.

Движущие силы, определяющие активность работников в предложении инновационных идей. Среди них были выявлены инициативность, инновационность и требования руководства.

Системные факторы, влияющие на эффективность рационализаторской деятельности. Сюда входят производственная и управленческая культура, производственный климат, поддержка или препятствия со стороны руководства.

Анализ этих факторов позволяет выявить реальные проблемы и вызовы, с которыми сталкиваются участники рационализаторского движения, и определить направления для дальнейшего улучшения системы рационализаторства и инновационной активности в компании.

**Заключение.** Современная рыночная экономика требует постоянной адаптации и изменений со стороны предприятий для поддержания конкурентоспособности. Эффективная трансформация как в технологическом, так и организационном аспектах становится ключевым условием успешного функционирования организаций.

В контексте проведения трансформации экономической системы и институциональных реформ особую роль играют организационные инновации. Они являются основой для создания и внедрения новых подходов в управлении предприятиями, позволяющих адаптироваться к постоянно меняющимся условиям рынка.

Одним из ключевых аспектов, обсуждаемых в статье, является изучение систем управления предприятий как социотехнических систем. Это позволяет более глубоко понять характеристики и особенности современных динамично развивающихся организаций и выявить пути их совершенствования. Проведение исследований трансформации экономики и внедрения институциональных реформ в системы управления предприятий требует тщательной и комплексной подготовки. Научный и

методический уровень исследований играет важную роль в достижении положительных результатов и внедрении новых подходов к управлению. С учетом постоянно меняющихся условий рынка и требований современного бизнеса проведение глубоких исследований становится необходимостью для предприятий, стремящихся оставаться конкурентоспособными и успешными. Это также способствует повышению качества управления на предприятиях и обеспечивает их стабильное развитие в условиях быстро меняющегося рынка.

Таким образом, проанализированные проблемы и методы исследования могут служить основой для дальнейших исследований и практических действий в области управления предприятиями с учетом вызовов и перспектив современной экономики.

### Литература/Адабиётлар/References:

1. Asaul, A. A., Voynarenko, M., Yemchuk, L., & Dzhulii, L. (2020). New realities of the enterprise management system information support: Economic and mathematical models and cloud technologies. *Journal of Information Technology Management*, 12(3), 44-60.
2. Ashurov, M., and ets. (2023). Strategies for Improvement and Evaluation of the Quality Management System of Uzbekistan Manufacturers. In: Beskopylny, A., Shamtsyan, M., Artiukh, V. (eds) XV International Scientific Conference "INTERAGROMASH 2022". INTERAGROMASH 2022. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 574. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-21432-5\\_167](https://doi.org/10.1007/978-3-031-21432-5_167)
3. de Treville, S., Browning, T. R., Marewski, J. N., & Weiss, J. (2023).: Toyota Production System practices as Fast-and-Frugul heuristics. *Journal of Operations Management*, 69(4), 522-535.
4. Ivančić, L., Vukšić, V. B., & Spremić, M. (2019). Mastering the digital transformation process: Business practices and lessons learned. *Technology Innovation Management Review*, 9(2).
5. Ivanovich, K. K. (2020). About some questions of classification of institutional conditions determining the structure of doing business in Uzbekistan. *South Asian Journal of Marketing & Management Research*, 10(5), 17-28. Doi: <https://doi.org/10.5958/2249-877X.2020.00029.6>
6. KAIZEN: an ancestral strategy for operational improvement: literature review and trends. In *International Scientific-Technical Conference MANUFACTURING* (pp. 154-168). Springer, Cham.
7. Kurpayanidi, K. (2023). Modern digitalization: priorities and prospects. Материалы Международной научно-технической конференции «Практическое применение технических и цифровых технологий и их инновационных решений», ТАТУ ФФ, Фергана, 4 мая 2023 г. 1 том, 220-223 bb. [https://tatuff.uz/wp-content/uploads/2023/05/1\\_tom.pdf](https://tatuff.uz/wp-content/uploads/2023/05/1_tom.pdf)
8. Kurpayanidi, K. (2023). Интеграция инновационной деятельности и ИКТ как источник трансформации. *Nazariy va amaliy tadqiqotlar xalqaro jurnali*, 3 (2), 45-55. doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7699541>
9. Kurpayanidi, K.I. (2022). Issues of innovation and innovation management in the context of economic transformation: monograph. Fergana polytechnic institute. AL-FERGANUS, ISBN 978-9943-8579-2-6
10. Kurpayanidi, K.I. (2023). Factors and vector of the development of institutions in the sme sector of the national economy. *Qo'qon universiteti xabarnomasi*, 1(1), 3-7. Doi: <https://doi.org/10.54613/ku.v6i6.235>

11. Kurpayanidi, K.I. (2023). Интеграция инновационной деятельности и икт как источник трансформации. *Nazariy va amaliy tadqiqotlar xalqaro jurnali*, 3 (2), 45-55. Doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7699541>
12. Kwilinski, A., & Kuzior, A. (2020). Cognitive technologies in the management and formation of directions of the priority development of industrial enterprises. *Management Systems in Production Engineering*.
13. Mamurov, D.E (2023). O'zbekistonning ilmiy-texnologik va innovatsion salohiyatini oshirish va innovatsion ishlanmalarni iqtisodiyot tarmoqlariga joriy etishning ehtiyoj va zahiralari. *Nazariy va amaliy tadqiqotlar xalqaro jurnali*, 3 (05), 26-35. Doi: <https://dx.doi.org/10.5281/zenodo.8159027>
14. Mikhaylov, A. B. (2023). To the problem of in-company training of company employees. Publishing House "Baltija Publishing". International scientific conference «Information technologies and management in higher education and sciences»: conference proceedings (November 28, 2022.). Riga, Latvia: "Baltija Publishing", 2022. Part 2. 388 pages. 313-317 bb. Doi: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-277-7-169>
15. Mikhaylov, A.B. and ets. (2023). Industry 4.0 and its impact on cross-border investment: new challenges and opportunities. In Buxoro: Sadridin Salim Buxoriy, Durdoni Nashriyoti, pp.145-146.
16. Ohno, T. (2019). *Toyota production system: beyond large-scale production*. Productivity press.
17. Okanga, B. (2022). Radical and Incremental Innovations as Critical Leveragers of a Firm's Financial Performance: Best Practices from Tesla and Toyota. *Universal Journal of Financial Economics*, 2-22.
18. Onyshchenko, S., Yanko, A., Hlushko, A., & Sivitska, S. (2020, June). Increasing information protection in the information security management system of the enterprise. In International Conference BUILDING INNOVATIONS (pp. 725-738). Cham: Springer International Publishing.
19. Suarez-Barraza, M. F., Miguel-Dávila, J. A., & Morales Contreras, M. F. (2022).
20. Абдуллаев, А. М., и др. (2020). Исследование систем управления предприятием: сущность, методы и проблемы. *Бюллетень науки и практики*, 6(2), 182-192.
21. Боев, А. Г. (2020). Система стратегического управления преобразованиями промышленного предприятия. *п-Economy*, 13(1), 101-113.
22. Боев, А. Г., & Пузаков, А. Г. (2022). Модель стратегии институциональных преобразований промышленных комплексов в условиях цифровизации. *Вестник пермского университета. серия: экономика*, 17(1), 77-99.
23. Борщ, Л. М., Буркальцева, Д. Д., & Польская, С. И. (2022). Развитие макроэкономической нестабильности на фоне мировых вызовов и циклических колебаний. *п-Economy*, 15(3), 35-50.
24. Курпаяниди, К. (2023). Институциональная среда предпринимательского сектора экономики. *Milliy iqtisodiyotni isloh qilish va barqaror rivojlantirish istiqbollari; Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari to'plami.*, 75-78. Retrieved from <https://conference.tsue.uz/index.php/article/article/view/342>
25. Курпаяниди, К. (2023). Некоторые особенности методологии исследования институциональной среды малых промышленных предприятий. *Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари / Актуальные проблемы социально-гуманитарных наук / Actual Problems of Humanities and Social Sciences.*, 3(4), 21-34. Doi: <https://doi.org/10.47390/A1342V3I4Y2023N03>
26. Курпаяниди, К. И. (2022). Вопросы управления инновациями и инновационной деятельностью в условиях трансформации экономики. Монография. Fergana: AL-FERGANUS, 280 p. Doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7220693>

27. Михайлов, А.Б. (2022). К вопросам подготовки конкурентоспособных кадров для сферы услуг в условиях цифровых изменений. Oliy ta'lim muassasalarida raqobatbardosh kadrlar tayyorlashning zamonaviy integratsiyasini ta'minlash: muammolar va yechimlar. Uzbekistan, Kokand. С. 65-70. Doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.6649327>
28. <https://www.navoiyazot.uz/ru/menu/integrirovannaja-sistema-menedzhmenta>  
<https://sert.uz/promyshlennyj-gigant-sootvetstvuet-mezhdunarodnym-standartam-iso/>
29. [https://new.standart.uz/upload/file/analitika/analit\\_uzst\\_6\\_2023.pdf](https://new.standart.uz/upload/file/analitika/analit_uzst_6_2023.pdf)
30. Предприятие является производителем большегрузной и пассажирской техники MAN и Sinotruk в Центрально-Азиатском регионе

# SCIENCEPROBLEMS.UZ

## ИЖТИМОЙ-ГУМАНИТАР ФАНЛАРНИНГ ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ

*№ 9 (3) – 2023*

## АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО- ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

## ACTUAL PROBLEMS OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES

**Ижтимоий-гуманитар фанларнинг долзарб муаммолари**” электрон журнали 2020 йил 6 август куни 1368-сонли гувоҳнома билан давлат рўйхатига олинган.

**Муассис:** “SCIENCEPROBLEMS TEAM” масъулияти чекланган жамияти

**Таҳририят манзили:**

100070. Тошкент шаҳри, Яккасарой тумани, Кичик Бешёғоч кўчаси, 70/10-уй. Электрон манзил:

[scienceproblems.uz@gmail.com](mailto:scienceproblems.uz@gmail.com)

**Боғланиш учун телефонлар:**

(99) 602-09-84 (telegram).